

# 深圳路桥

SHEN ZHEN ROAD & BRIDGE GROUP

6

2018年  
总第50期

以安全之浆  
托生命之舟





# 深

圳市路桥建设集团有限公司（以下简称深圳路桥集团）成立于1979年5月，前身为深圳市道路工程指挥部。经过30多年的励精图治，深圳路桥建设集团成长为一家以“城市服务业务（道路、桥梁、绿化、照明等管养与维修）为基础、以市政工程和公路工程施工建设为支撑、以物业管理和地产开发为补充”的全资国有的多元化集团公司，是深圳市综合实力较强的市属国有建筑施工企业之一，是深圳市市政建设行业骨干企业和主导力量。

截止目前路桥集团公司注册资金3.05亿元，拥有市政公用工程施工总承包壹级、公路工程施工总承包壹级、公路路面工程专业承包壹级、公路路基工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包贰级、建筑工程施工总承包贰级等资质。集团公司总部设11个职能部门，设有资金中心、技术中心和深圳市博士后创新基地，下属13家分子公司，具备城市照明、桥梁检测、绿化施工、沥青生产、房屋建设、劳务分包、物业管理等专项业务资质，集团公司先后通过ISO9001质量体系、OHSAS18001职业安全健康管理体系、环境体系认证和国家计量合格认证。

深圳路桥集团是深圳市唯一的、历史最悠久的、业绩经验最丰富的、品牌实力最强的具备市政基础设施建设、管养能力和经验的综合性市政企业，多年来，积极参与市内外各项工程建设，业务遍及10多个省份，先后完成市政道路、公路及其它城市基础设施等大中型建设项目五百多项，多个项目获得了国家级、省市样板工程称号，特别是近年来成功实施了如深圳深南大道、北环大道、前海市政II标等一大批城市主干道大修改造工程，形成了独特的核心竞争能力和发展优势，处于全国领先地位。

深圳路桥集团一直承担深圳市市政基础设施（市政道路、桥梁结构物、给排水工程、水厂污水处理厂等）的建设管理职责，同时代表政府履行市政道路、桥梁构筑物 and 给排水工程的建设管理、运行监管和维修养护等一体化责任，在深圳经济特区三十年创造世界历史上城市化奇迹的伟大历程中立下汗马功劳，书写了平凡却不可磨灭的篇章。

深圳路桥集团秉持“匠心建造、百年路桥”的企业使命，矢志打造深圳唯一、行业领先的集城市市政交通基础设施“养”（养护看管）、“修”（维修改造）、“保”（应急保障）、“建”（工程建设及管理）、“投”（BT/BOT、投资开发和新兴边缘产业）于一体的专业化、信息化、管理型企业，积极打造广受尊敬的现代城市交通基础设施综合服务商。



## 深圳路桥集团

SHENZHEN ROAD & BRIDGE GROUP



# 以安全之桨 托生命之舟

文 / 本刊编辑部

人最宝贵的是什么？当然是生命。为生命保驾护航的是什么？是安全。对家庭而言，安全意味着我们焦急等待亲人下班时还能按时听到钥匙在锁孔里转动的声音；对企业而言，安全意味着企业获得不竭的动力持续而快速地发展。安全是老生常谈的话题，也是常抓不懈的工作，安全背后是千家万户的幸福，是企业的最大效益，是国家可持续科学发展的基石。

习近平总书记在十九大报告中强调：“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。”日前，2018年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动正如火如荼地在全国各地开展，今年的主题是“生命至上、安全发展”，通过增强全民应急意识，提升公众安全素质，提高防灾减灾救灾能力，有效防范和坚决遏制重特大事故发生。

安全生产是实打实、硬碰硬的工作，一丝一毫不能放松。一个细节的不过硬，一项工作的不到位，一处隐患的不根治，都可能酿成巨大的事故灾难。有句俗语说得好：“一根再细的头发，也有它的影子；一个再小的事故，也有它的苗子。”在我们工作和生活中的每时每刻，安全隐患都像凶残的野兽般盯着我们麻痹的神经。目前社会上出现的一个又一个安全事故，绝大多数是违章操作、违章指挥、习惯性违章所引起。

“生命至上，安全发展”这八个大字，我们每个人都都要铭刻在心中。我们必须提高警惕，牢固树立责任意识，时刻紧绷安全之弦。有关数据显示，今

年1—5月份全国各类生产安全事故起数和死亡人数同比分别下降9%和7.4%，全国大部分行业领域安全生产形势稳定，区域安全生产水平整体上升。变化的数字背后，是安全生产再上台阶的可喜进步。

因此，抓落实是安全工作的重中之重。任何形式的表演作秀，任何形式的夸夸其谈，任何形式的敷衍塞责，对安全生产都是遗害无穷。我们所有的工作都必须做到安全先行，一切服务于安全，一切服从于安全，一切保证于安全。要把安全生产工作落实到每一个岗位，从思想上高度重视、从制度上强化防范、从行动上狠抓落实，消除安全隐患，做到安全工作的长治久安。

2018年是贯彻落实党的十九大精神开局之年，也是进一步深化国企改革的关键一年。我们要切实履行企业主体责任，落实全员安全责任；要完善安全监管体系，加大安全考核奖罚；要以安全标准化建设为中心，巩固提升安全标准化水平，进一步扎实推动“双重”预防机制建设；要创新安全教育手段，开展形式多样的安全教育，加强应急管理体系建设，着重提升应急处置能力，提高安全信息化管理水平。

今年6月是全国第十七个“安全生产月”，我们要通过安全知识上门培训、“安康杯”知识竞赛等形式多样的活动，加强安全生产宣传攻势，使安全生产意识深入人心，潜移默化地规范员工的安全行为。要始终坚持生命第一，安全发展；重视安全，以人为本；践行安全，从我做起。安全与生命一线牵，幸福与安全两相连。让我们时刻为生命系上安全带，共筑安全大堤，与安全同行！✿

# CONTENTS 目录



准印证号 (粤B) L017020026

主办：深圳市路桥建设集团有限公司  
地址：广东省深圳市泥岗东路红岗东村  
路桥大厦  
电话：86-0755-25903217 25903063  
传真：86-0755-25903522  
网址：www.szljqt.com  
印刷单位：深圳市月彩星印刷有限公司

## 编委会

编委会主任：姜树学

编委会副主任：陈文娴 郭依凤 廖立基  
陈汉宏 翁开翔 方玲

编委会成员：袁海波 李绍宏 王媛  
张清 张爱军 梁尔泰  
吴成金 张建民 赵夕朝  
梁敏 张武生 刘维东  
黄伟强 连约粤 刘永才  
曹轲铭 罗伟 庞聪  
曾华 李宝泉 何堃  
朱惠诚 邓志军 付风刚  
钱勇 余建 贾樟禄  
黎军 吴永忠 林江  
杨培茂 周鸿翔 池剑华  
刘希伟 凌育伦 熊予宁  
周红兵 赖超梁 袁政  
李继伟 孙大为 宋兴明  
赵泽兵 李鹏程

## 编辑部

主 编：陈文娴

副 主 编：梁尔泰

执行主编：吴成金

责任编辑：周柳柳

编 辑：徐佳丽

美术编辑：林世恒

内部刊物 免费交流



## 开卷有话

01 以安全之桨托生命之舟

## 要闻聚焦

04 路桥集团举办2018年安全生产月“安康杯”知识竞赛活动

05 落实安全生产责任 提升安全标准化水平  
——2017年路桥集团安全生产总结及2018年计划

08 安全生产十大法则

10 解读《深圳市生产经营单位安全生产主体责任规定》(摘录)

11 市政工程施工安全管理存在的问题及应对措施

14 践行双标管理模式 创建安全文明项  
——浅谈沿江二期项目之“双标管理”

16 多措并举狠抓安全生产工作

18 用责任心拧紧安全阀

20 提升全员安全素质 夯实安全发展基础

21 树立以人为本的安全文化理念

22 提升管理水平 规范安全生产

23 生命至上 安全发展  
——前海项目部在行动

## 技术探讨

32 “滴滴”+打工  
——以工程建设领域开展劳务工实名制和分账制管理工作为契机，开创建筑劳务用工的互联网+模式

## 工作拾趣

34 浅谈建筑消防联动控制五类系统

36 加强团队建设 增强企业凝聚力

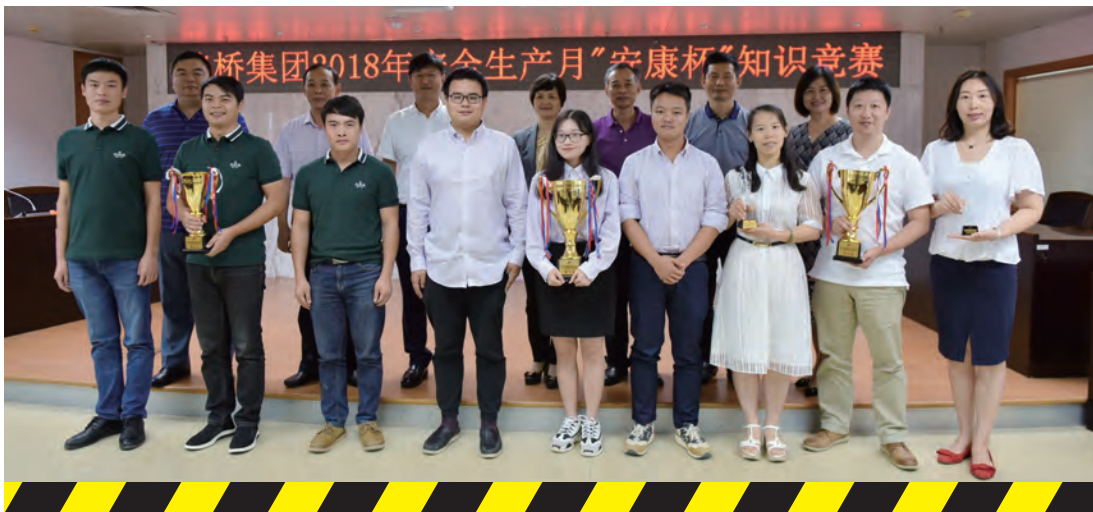
## 员工文苑

37 忆家乡味道

38 从迅哥儿到鲁迅先生

40 让安全生产工作成为习惯  
——安全生产月“安康杯”知识竞赛活动小记





## 路桥集团举办 2018年安全生产月 “安康杯”知识竞赛活动

文/集团安全管理部 王涛

为进一步推进企业安全文化建设、普及安全生产知识，不断提高广大员工安全意识和技能素质。6月15日，由深圳路桥集团工会和安全管理部联合举办的2018年安全月“安康杯”知识竞赛活动在路桥大厦23楼多功能厅举行，特区建发集团安全生产管理部部长程勇，集团党委副书记、纪委书记、工会主席陈文娴，副总经理廖立基出席活动。

活动伊始，集团副总经理廖立基作动员讲话，他强调：**一是要**深刻理解安全就是效益，自觉增强参加“安康杯”活动和全国“安全生产月”活动的主动性与积极性；**二是要**以提高员工的安全意识和素质为目标，加强安全宣传教育，强化安全意识，提高安全综合素质；**三是要**牢固树立“生命至上、安全发展”的理念，坚守安全生产这条“红线”。以“安康杯”知识竞赛活动形式，将安全与员工贴近，强化安全管理，服务企业发展；**四是**青年员工要直面困难，敢于担当，以企业安全为己任，发扬主人翁精神，兢兢业业做好本职工作。

本次“安康杯”知识竞赛活动经过初赛、决赛的激烈角逐，深汕分公司代表队荣获第一名，翠景资产公司代表队和沿江项目代表队分列第二、三名。路面工程分公司、翠景资产公司获得最佳组织奖。翠景资产公司钟勇平获得最佳选手奖。

特区建发集团程勇部长作总结讲话，并对安全管理工作提出具体要求：**一是**集团公司要始终高度重视安全生产，不断增强全体员工参与安全管理的主动性、积极性和自觉性，形成“人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪”的氛围，最终实现杜绝各类事故的发生；**二是要**不断创新全国“安康杯”竞赛活动的形式，进一步提高活动的趣味性、参与度、影响力，不断提升活动效果。

2018年安全月“安康杯”安全知识竞赛活动营造了集团公司全员“学安规、用安法、讲安全”的良好氛围，确保安全生产“可控、能控、在控”，力求巩固和发展安全生产，为全面完成集团的各项经营目标保驾护航。✪



# 落实**安全生产责任** 提升**安全标准化水平**

——《深圳市路桥建设集团有限公司2017年安全生产总结及2018年安全生产重点工作部署》（摘录）

2017年，是路桥集团“十三五”战略规划第二年，定位为“项目管理年”，也是《安全生产五年发展规划》中的全面推广实施阶段关键年。集团公司遵循“强化红线意识，促进安全发展”的指导思想，始终把安全工作放在首位，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”责任制的要求，以安全标准化建设为中心，狠抓主体责任和全员安全生产责任制落实，不断完善安全监管体系，规范安全生产管理行为，实现了全年无人员伤亡安全责任事故的预期目标，集团公司安全形势实现持续平稳可控。

## 一、2017年度安全生产工作情况

### （一）切实提高思想认识，深入贯彻落实安全工作的部署要求

一是宣贯《中共中央国务院关于推动安全生产领域改革发展的意见》，督促所属单位认真学习贯彻中央《意见》重要精神，将《意见》精神和当前的安全生产重点工作紧密结合起来，筑牢企业安全生产的思想防线。

二是定期召开安委会研究部署安全工作。专题研究安全生产工作的重大事项，分析安全形势，总结、部署安全生产工作。切实把思想和行动统一到上级的决策部署上来。形成上下一盘棋、层层抓落实的工作格局。

三是及时关注国家安监总局等政府的官方微信公众平台相关安全政策、案例，适时传达部署相关安全工作。

### （二）不断强化责任落实，安全生产责任体系进一步完善

一是集团公司按照“大安全、大监管”的安全管理格局要求，完善各级安全管理机构，确保安全管理工作横向到边、纵向到底。按照“管理生产必须管安全、管理业务必须管安全、安全生产人人有责”的要求，细化集团公司、所属单位的安全职能，既能够满足企业履行法定主体安全职责要求，又能按照“一岗双责”要求履行各自安全职责。

二是集团公司严格执行《安全生产管理办法》和《安全奖罚管理办法》等规章制度，明确集团公司法定主体、所属单位和项目部基层主体责任，规范组织机构和责任体系建设、总包分包管理、技术管理、安全教育、安全风险管控、信息报告、事故应急、安全检查、安全考核等方面的管理。进一步厘清安全生产管理责任，不断完善安全生产责任体系。

三是层层签订安全生产责任书，建立健全以岗位制为重点的安全生产责任制，完善了安全生产管理网络，逐级分解，具体到岗的目标。建立了公司主要负责人全面负责、分管安全负责人具体负责、分管业务负责人负责分管范围内安全生产工作的“一岗双责”、“党政同责”安全生产领导责任体系；落实了重要生产环节、重大事故隐患跟踪排查治理的部门责任和责任人。对外包单位，签订了安全生产协议，进行安全告知，明确安全职责，把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位，实现全员、全过程、全方位的安全管理。

### （三）切实抓好治本攻坚，推进安全标准化和“双重”预防机制

一是深入推动安全标准化建设。对集团公司、分公司（子公司）及项目部的安全生产管理体系进



行全面梳理与完善，使之更加与现行机制和施工现场实际相适应。按照安全标准化标准要求，做好项目安全资料和项目现场安全文明标准化建设，创建安全文明工地，提升企业品牌形象。前海市政工程II标听海路通过广东省安全生产文明双优工地初评。其次，集团公司发布《路桥集团安全环境管理员手册》。2017年通过交通部企业安全生产标准化一级达标年审和住建部安全标准化达标审核。

二是积极推动“双重”预防机制建设。作为深圳市双重预防机制建设试点企业，集团公司积极响应，编制了双预体系建设指南；发布了《成立双重预防机制组织机构》和《构建双重预防体系实施方案》，确保双预体系建设工作顺利开展。同时，召开安全评审会对公司业务范围内的风险点进行初次排查，确保风险源辨识清单能够全面覆盖，预计2018年全面开展试行。

#### **（四）强化过程检查和考核，整治安全隐患**

一是采取日常巡查、单位自查、定期检查、专项检查相结合，定期和不定期地对所属各单位、项目部、施工现场安全生产状况进行检查考评，进一步推进集团各项安全工作做到“安全投入落实，管理制度落实，责任目标落实，隐患整改落实”。

二是根据国务院、省、市安委会和行政主管部门相关文件要求，制定了“安全大检查”、“特别防护期”和应对“铁十条”、百日整治“亮剑”行动等相关方案，由集团公司领导带队组织相关职能部门、所属单位安全主任参与，对项目进行多次安全大检查，检查督促所属项目部进行安全隐患整改、闭合，确保安全生产。

三是为保障国庆、中秋节期间安全生产，集团公司安委会，组织集团领导带班检查，对办公基地和施工现场的安全生产管理、文明施工、安全措施投入和消防安全等方面进行检查，确保安全形势平稳。共查出隐患22处，其中完成整改隐患22处，隐患整改率100%。

四是集团领导亲自带队，深入基层一线重点检查各单位对大检查工作部署落实情况、安全生产责任制情况、前期大检查督导反馈问题的落实情况及应急值守情况等。全年共发现安全隐患679个，安全隐患整改治理率100%。通过各种安全检查有效防范各类生产安全事故。

五是集团公司安委会坚持开展季度安全检查考

核，每季度对所属各单位、直管项目部进行安全考核，促进所属单位、项目部安全生产管理工作规范化、常态化。通过动态细化考核指标，各单位领导更加重视安全管理细节，注重查漏补缺，提升安全管理水平。

#### **（五）创新培训手段，扎实推进安全教育培训**

一是认真开展安全月活动。围绕“全面落实企业安全生产主体责任”的安全生产月活动主题，集团公司发布《安全生产月活动方案》，开展安全大检查、“安康杯”知识竞赛、“送安全到基层”等活动。

二是广泛开展安全教育日活动。每月编制安全教育日课件，停工组织劳务工进行安全培训教育。

三是积极开展消防和安全法教育。组织消防培训，开展了首个“安全法宣传周”活动，组织安全生产法和职业病防治法的专题宣传活动。

四是积极开展安全对标学习。集团组织安全主任到深汕合作区中建二局PPP项目和长大西江特大桥项目部进行对标学习活动，对标内容涉及用电安全、交通安全、消防安全、生产安全、特种设备安全、职业病防治等方面的知识，通过对标学习，找到了不足与差距，拓展了管理思路，使得今后的安全管理工作有了更明确的方向，从而以点带面，提高整体安全管理水平。

五是组织到沿江项目安全体验馆进行VR等多种形式的安全教育，提高广大职工安全意识和安全技能。2017年，集团公司内部全年累计完成安全生产培训119期、2389人次。

#### **（六）创新安全管理体制机制，加强安全队伍建设**

提出创新安全管理体制机制措施，尝试建立专职安全人员薪酬普升通道、实行安全主任绩效考核审批制、推行专职安全岗轮换制、鼓励考取注册安全工程师资格、通过内部转岗和外部招聘方面充实项目专职安全管理人员等新举措提高安全队伍的监管能力。为加强安全队伍建设，分阶段组织所属单位负责人考取安全证。

#### **（七）规范安全投入管理，确保满足投入到位**

为规范安全生产费用投入管理，集团公司发布《安全生产费用投入管理工作指引》，强化安全投入管理工作，规范安全投入审批流程，做到安全投入账目单列。各单位、项目部根据集团项目CI体系要求，全面更换项目部形象和安全设施。2017年

安全工作全年累计投入1162万元。

#### **(八) 加大应急演练力度，提高应急抢险能力**

集团公司组织人员对《安全生产事故综合应急预案》进行修订，并督促各下属单位、项目部根据自身业务特性编制专项应急预案。积极开展应急救援预案演练工作，2017年共进行了路面养护抢修、桥梁抢险、隧道事故、消防逃生、深基坑坍塌救援等各类应急演练34次，达到安全生产的要求，提升突发事件的处置能力，并受到上级领导的好评和媒体广泛报道。

#### **(九) 加强三体系建设，提高集团公司的管理水平**

2017年修改、发布了《QEHS管理手册》(C-3版)，并通过第三方认证，证实公司QEHS管理体系具有对于行业中所涉及重大危险源（包括区域环境、设施设备、人员作业等）识别确认能力，以及持续有效管控危险源、防止或消除不可接受安全风险的能力。针对识别出的203个危险源和环境因素制订了控制措施和《重大危险源和环境因素EHS管理方案》。

### **二、2018年安全生产重点工作部署**

2018年是贯彻落实党的十九大精神开局之年，是改革开放四十周年，也是进一步深化国企改革的关键一年，切实抓好安全生产工作，着力营造安全稳定的发展环境是当今的重要任务。

#### **(一) 切实履行企业主体责任，落实全员安全责任**

严格按照法律法规和集团公司《安全生产管理办法》要求，落实各级主体安全责任，层层签订安全责任书，全员签发安全职责告知书。加强安全责任考核奖罚力度，落实安全绩效与薪酬挂钩政策，继续强化安全生产一把手负责制的安全责任保证体系。

#### **(二) 完善安全监管体系，加大安全考核奖罚**

一是例行检查与重点抽查结合。在公司月检查的基础上，对隐患疑点多，不安全苗头较突出的单位、项目重点检查。二是普查与堵漏洞结合。每半年对各单位、项目进行全面检查，对存在的不安全隐患问题，加强整改，堵塞漏洞。三是安全教育与典型交流结合。

#### **(三) 以安全标准化建设为中心，巩固提升安全标准化水平**

按照交通部和住建部安全标准化达标要求，落实安全标准化工作，学习行业标杆企业。全面开展安全生产岗位达标、专业达标、企业达标创建活动。规范企业安全管理、设施设备、作业现场、操作过程等环节。

#### **(四) 进一步扎实推动“双重”预防机制建设**

发布《风险分级管控制度》和《隐患排查治理制度》制度，完成集团公司风险分级管控清单，落实集团公司每年一次、所属单位每季度一次、项目部每月一次对风险分级管控清单评价制度。定期对清单进行隐患排查整治。

#### **(五) 创新安全教育手段，开展形式多样的安全教育**

加强管理人员业务培训，在现场管理中以教育为主，奖罚为辅的管理方式，增强劳务人员安全知识，使之认同公司安全管理模式。通过多种形式的安全教育提高员工安全意识和安全知识技能。加强安全法律法规、制度的学习，落实安全知识、消防知识和职业健康知识培训。

#### **(六) 加强应急管理体系建设，着重提升应急处置能力**

完善应急预案体系，加强应急队伍建设，建立健全应急保障制度。根据公司生产运营过程中存在的重大危险源，编写应急预案，通过专业的评审和备案查找不足，完善制度，使其符合国家法律法规标准，充分发挥专业队伍在应急工作中的骨干作用，加强应急演练，提升应急处理能力。

#### **(七) 提高安全信息化管理水平，实施科技强安**

建立安全生产信息管理系统，使安全管理信息一目了然，信息推送更为快捷，实现互联网与安全监管的高度融合，形成“互联网+安全”安全管理新模式。沿江项目部继续做好BIM和云平台技术的开发与应用，提高本质安全水平。

#### **(八) 强化项目监管，加强安全文化建设**

通过考核、检查规范项目部管理行为，强化项目法定人员真实到岗履职，确保项目管理人员按照“一岗双职”要求履行安全职责，加强对劳务分包单位、设备租赁单位和材料供应商的安全监管。积极开展安全生产月、“安康杯”、“安全教育日”、“消防安全月”、“安全生产法宣传周”等多种形式活动。✘

# 安全生产十大法则

**安**全是重中之重，“安全生产十大法则”体现了安全工作理念，降低管理纰漏给安全工作带来的各类风险，进而有效减少伤害事故的发生次数，进一步提升本质安全水平。

## 一、墨菲法则

在生产经营活动中，只要存在安全隐患，事故总会发生，差别只是早晚、大小、轻重而已。因此在安全工作中，必须想尽一切办法，采取一切措施，在平时的工作中，要消除各种安全隐患，这是安全工作的首要任务。安全隐患主要表现在人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷、环境的不安全因素等方面。安全生产工作要增强忧患意识，居安思危，才能更好地防患于未然。

## 二、海因里希法则

**(1) 事故法则：**1:29:300:1000，每一起严重的事故背后，必然有29起较轻微事故和300起未遂先兆，以及1000起事故隐患相随。对待事故，要举一反三，不能就事论事。任何事故的发生都不是偶然的，事故的背后必然存在大量的隐患、大量的不安全因素。所以，隐患排查要做到预知，隐患整改要做到预控，从而消除一切不安全因素，确保不发生事故。

**(2) 多米诺骨牌理论：**在多米诺骨牌系列中，一枚骨牌被碰倒了，则将发生连锁反应，其余所有骨牌相继被碰倒。如果移去中间的一枚骨牌，则连锁被破坏，骨牌依次碰倒的过程被中止。事故的发生往往是由于人的不安全行为，机械、物质等

各种不安全状态，管理的缺陷，以及环境的不安全因素等诸多原因同时存在缺陷造成的。如果消除或避免其中任何一个因素的存在，中断事故连锁的进程，就能避免事故的发生。在安全生产管理中，就是要采取一切措施，想方设法，消除一个又一个隐患。在每个隐患消除的过程中，就消除了事故链中的某一个因素，可能就避免了一个重大事故的发生。

## 三、不等式法则

10000-1≠9999，安全是1，位子、车子、房子、票子等等都是0，有了安全，就是10000；没有了安全，其他的0再多也没有意义。生命安全是第一位的，失去生命一切全无。所以每名员工在工作中必须严格安全操作规程，严格安全工作标准，这是保护自我生命的根本，这是通往幸福生活、尊严人生的前提。

## 四、慧眼法则

有一次，福特汽车公司一大型电机发生故障，很多技师都不能排除，最后请德国著名的科学家斯特曼斯进行检查，他在认真听了电机自转声后在一个地方画了条线，并让人去掉16圈线圈，电机果然正常运转了。他随后向福特公司要1万美元作酬劳。有人认为画条线值1美元而不是1万美元，斯特曼斯在单子上写道：画条线值1美元，知道在哪画线值9999美元。在安全隐患检查排查上确实需要“9999美元”的慧眼。

各级领导和管理人员要了解掌握本单位生产实



安全生产工作要增强忧患意识，多朝坏处想些，居安思危，才能更好地防患于未然。



际和安全生产管理现状，熟知与本单位生产经营活动相关的法律法规、标准规范、安全操作规程和事故案例，造就一双“慧眼”，结合本单位实际，熟练准确发现安全问题和隐患所在，采取措施，及时整改问题和隐患，不断改进和加强本单位安全生产工作。

### 五、罗式法则

1:5:∞。即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

任何有效的安全投入（人力、物力、财力、精力等）都会产生巨大的有形和无形的效益。安全投入是第一投入，安全管理是第一管理，生产经营活动的目的是让人们生活的更加安全、舒适、幸福，安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务一时没完成，可以补。一旦发生事故，将造成不可换回的损失，特别是员工的生命健康无可挽救。所以，在安全生产中，各级、各部门、各岗位要多重视、多投入，投入一分，回报无限。

### 六、九〇法则

$90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% = ?$

(59.049%) 安全生产工作不能打任何折扣，安全生产工作90分不算合格。主要负责人安排工作，分管领导、主管部门负责人、队长、班组长、一线人员如果人人按90分完成，安全生产执行力层层衰减，最终的结果就是不及格（59.049）。

该法则告诉我们，安全生产责任、安全生产工作、安全生产管理，绝不能发生层层递减。如果按90%的速度递减，递减到第五层就是59.049%，完全不及格，就会出问题。

### 七、南风法则（温暖法则）

北风和南风比威力，看谁能把行人身上的大衣吹掉。北风呼啸凛冽刺骨，结果令行人把大衣裹得更紧了；而南风徐徐吹动，人感觉春意融融，慢慢解开纽扣，继而脱掉大衣。这则故事给管理者的启示是：在安全工作中，有时以人为本的温暖管理带来的效果会胜过严厉无情的批评教育。

在安全生产工作中，安全培训、安全管理要以人为本，讲究实效，注重方法，要因人而教，因人而管。决不能生冷硬粗，以罚代管，以批代管，更不能放手不管。在安全培训上、管理上，就是把工作做在员工心里，创新方式，确保实效。

### 八、金字塔法则（成本法则）

系统设计1分安全性=10倍制造安全性=1000倍应用安全性。意为企业在生产前发现一项缺陷并加以弥补，仅需1元钱；如果在生产线上被发现，需要花10元钱的代价来弥补；如果在市场上被消费者发现，则需要花费1000元的代价来弥补。

安全要提前做，安全要提前控，就是抓住安全的根本，预防为先，提前行动。在安全生产工作中，要预防为主，把任何问题都消灭在萌芽状态，把任何事故都消灭在隐患之中。

### 九、市场法则

1:8:25。1个人如果对安全生产工作满意的话，他可能将这种好感告诉8个人；如果他不满意的话，他可能向25个人诉说其不满。

安全管理就是要不断的加强安全文化建设，创新安全环境、安全氛围，提升员工安全责任、安全意识和安全技能，提高员工对安全的满意度。该法则也说明，生产安全事故是好事不出门，坏事传千里，安全事故影响大、影响坏、影响长。

### 十、桥墩法则

一座大桥的一个桥墩被损坏了，上报损失往往只报一个桥墩的价值，而事实上真正的损失是整个桥梁。

安全事故往往只分析直接损失、表面损失、单一损失，而忽略事故的间接损失、潜在损失、全面损失。实际上，事故的损失和破坏是巨大的、长期的、潜在的。✘

(来源：安全管理网)

# 解读《深圳市生产经营单位 安全生产主体责任规定》（摘录）

为进一步落实生产经营单位安全生产主体责任，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，《深圳市生产经营单位安全生产主体责任规定》（以下简称“《规定》”）已经出台，将于2018年7月1日起施行。

## 1、《规定》怎样界定安全生产主体责任

修订后的《安全生产法》从原则上要求生产经营单位应当建立健全安全生产责任制和安全生产规章制度，改善安全生产条件，推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保安全生产。《规定》在此基础上对生产经营单位安全生产主体责任进一步细化，明确了包括建立安全生产责任体系、保障安全生产投入、开展安全生产培训、实施风险分级管控与隐患排查治理、完善设备设施与作业安全管理以及履行应急救援和事故报告义务等六大项安全生产主体责任内容，并分别设立专章予以规定。

## 2、《规定》怎样界定高危生产经营单位

《安全生产法》对高危生产经营单位没有明确界定，仅从相关条文中可以归纳出危险物品的生产、经营、储存、运输单位以及矿山、金属冶炼、城市轨道交通运营、建筑施工等单位应当承担更为严格的安全生产主体责任。中央32号文将交通运输、建筑施工等界定为高危行业。《规定》除将《安全生产法》和中央32号文中规定的有关行业生产经营单位界定为高危生产经营单位之外，还将“锂电池的生产、加工和储存单位、粉尘涉爆、涉氨制冷单位”纳入高危生产经营单位予以监管。

## 3、哪些作业属于危险作业

基于同样的原因，《规定》也提高了对危险作业的管理要求，要求生产经营单位在进行爆破、吊

装等危险作业时，除按照《安全生产法》的规定安排专门人员进行现场管理以外，还应当编制作业方案，确认现场作业条件和作业人员上岗资格等，确保作业安全。此外，《规定》还要求生产经营单位在进行设备大修、危险装置设备试生产、建筑物或者构筑物拆除、油罐清洗或者危险场所动火、临时用电、涂装、危险品装卸、有限空间、高处作业以及涉及重大危险源、油气管道、临近高压输电线路等作业时，也按照危险作业的规定执行。

## 4、怎样规范安全生产管理机构和人员配备

一是明确设置机构和配备人员的标准，规定从业人员在100人以上的，应当设置安全生产管理机构和配备专职安全生产管理人员，从业人员在300人以上的，应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作；

二是规定生产经营单位主要负责人、分管负责人、安全总监、安全管理机构的具体职责，并要求内部公示，高危生产经营单位应当告知政府部门；

三是鼓励生产经营单位给予安全生产管理人员高于同级其他岗位管理人员待遇，并鼓励生产经营单位发放安全生产管理岗位津贴。

## 5、如何规定风险分级管控和重大危险源监管

《规定》要求生产经营单位应当定期进行安全生产风险评估，辨识和分析风险，确定风险等级，明确风险分级管控措施。同时，为加强对全市重大危险源的重点监管，《规定》还规定存在重大危险源的生产经营单位建立健全安全监测监控系统并与负有安全生产监督管理职责的部门进行联网，以实现全市重大危险源的实时监测监控。

# 浅谈市政工程施工安全管理存在的问题及应对措施

文/路面工程分公司 宁晋川



随着经济发展和产业结构调整，各类事故隐患和安全风险交织叠加，安全生产面临许多新情况、新问题。安全生产任何时候只能加强不能削弱，不能有丝毫松懈、半点马虎。市政工程施工现场的特点是多个工种立体交叉作业，施工生产的流动性决定了生产设施的临时性，作业环境的多变性，人员、机械设备的流动性，增加了施工现场安全管理的难度。分析安全管理存在的问题并采取相应措施解决问题，成为当务之急。

## 一、市政工程施工安全管理存在问题

### (1) 一线作业人员安全防护意识淡薄

由于文化素质普遍不高，一线作业人员把施工前的安全教育培训看作走形式，缺乏系统性的施工安全操作知识和技能。在施工过程中，存在无证操

作、跨专业操作、不带安全帽和不系安全带等一系列违规现象；使用不安全设备或未正确使用个人防护用品用具；物体存放不当，错误处理易燃易爆等危险物品；随意性出入施工的安全防护区，这些人为主观的不安全行为增加了施工安全管理难度，也埋下了极大的施工安全隐患。

### (2) 安全措施落实不到位

在市政工程施工过程中，部分施工人员不熟悉或不了解安全技术标准、规范。不少安全管理人员对安全工程的认识只是停留在表面，未能贯彻落实安全管理制度，没有按照安全规程进行施工，安全组织措施不完善。长此以往，市政道路施工安全管理工作将会流于形式，增加从上级至下级进行安全管理的难度。

### (3) 安全生产投入不足





随着施工领域内的行业竞争日趋白热化，施工单位为实现其利润最大化的目标，节约工程的成本造价，增加利润的上升空间。部分施工单位在中标后并不会投入资金购置必要的安全管理设备，造成施工现场安全生产器材和工具的缺失，建筑施工过程中多种不安全因素，严重削弱了施工现场的安全生产防护能力，导致建筑施工工程的无序化。缺失必要的安全生产投入，保障建筑工人的生产安全也就无从谈起，极大增加建筑施工过程中安全事故发生的可能性。

#### (4) 管理层对安全管理工作重视不足

施工单位未能真正认识到建筑施工过程中安全管理的重要性，未按要求设置专门的施工安全管理人员，并及时签订施工安全责任书，致使建筑施工中的安全管理工作空缺。部分建筑企业虽签订安全责任书，却将建筑施工单位相关的安全生产责任形式化，并没有将安全管理工作放到全局战略高度，

更无法将安全生产责任制落实到建筑施工的全过程，导致建筑施工过程中安全隐患存在的比率增大。

## 二、应对施工安全管理工作问题的措施

**(1) 加强企业管理层的安全意识，强化企业整体的安全责任认知。**施工企业一是要把市政工程施工项目的安全责任与管理层的组织管理和绩效考核相联系，对市政工程施工安全管理进行约束与控制。管理层必须要在市政工程施工项目中，认清自身的安全责任与职责，协调好各个方面之间的利益关系，尤其是要做好各个方面的配置工作，最大限度的减少不必要的安全问题，将市政工程施工安全管理失误控制在最低限度。

二是要进一步完善安全组织管理机构。安全管理机构配置合理且充足的安全管理人员，明确安全管理人员的责任，有序监督、检查、指导市政工程施工安全生产工作。

在施工活动中，安全管理的意义在于保护施工人员的生命安全，要坚持把人的生命安全放在高于一切的位置，以安全为前提，牢固树立“安全才能发展、发展必须安全”的全新思维。

三是要迅速查处企业安全生产中违章、违规行为，及时对事故进行调查分析及相应的处理工作。

除此之外，施工企业还需要推行建设项目重点岗位安全责任制，对于项目重点工程环节，施工企业要加大安全管理力度，企业管理层提高自身责任心，还需工程项目各部门管理人员对市政工程施工项目进行安全监督管理。通过落实施工企业的安全责任制，完善自身安全管理组织机构，配备专门的安全管理技术人员，建立健全施工过程的安全管理制度，确保建筑施工的生产安全。

**(2) 加强施工人员的生产安全培训，培养安全素质较高的施工队伍。**为了提高施工队伍的综合素质，施工企业要构建全面的安全培训教育体系，将安全知识教育、安全技能教育以及安全交底等内容一一落实。采用严格的施工现场人员准入制度，规范劳务用工，招纳一批符合施工标准的施工人员和安全管理人员，切实提高市政工程施工管理者和施工人员的安全素质。严格依照建设施工的相关法律法规，加强对建筑施工人员的日常生产安全教育工作，在经过严格考核通过后方可持证上岗。

**(3) 大力推动安全宣传，加强企业安全文化建设。**文化是潜在的生产力。从一定程度上讲，安全文化影响着企业员工工作的科学性以及有效性，也是衡量员工施工工作的重要指标。为此，施工企业应该注重对于员工安全文化知识的学习与灌输，加强员工安全职业道德以及社会公德培养提高员工施工工作科学性以及有效性。

施工企业有关部门要自觉地将企业安全文化的要求融入到企业施工过程之中，形成企业独特的文化内涵，引导广大员工形成正确的安全价值观。施工企业要采取各种有效形式，通过“安全生产月”、“安全生产万里行”、“人人讲安全、日日讲安全”、“首届安全歌曲大赛”等活动和报纸、杂志、电视以及微博、微信、H5、微门户等形式和载体，深入

宣传贯彻国家关于安全生产的重大决策部署及安全生产法律法规、安全生产知识及典型经验等。进而牢固树立科学发展观，切实强化安全“红线”意识。

施工企业全体员工要树立“生命至上，安全第一”的安全生产理念，牢固树立“安全生产工作永远在路上，要循序渐进、持续改进”的观念，切实强化打“持久战”意识；牢固树立真抓实干、遵章守纪观念，切实强化人人从我做起，不伤人、不伤己、不被伤的自觉、自保、自救，互保、互促、互救和远离“三违”意识；并且在日常施工管理工作中，认真遵守企业安全规划，形成安全施工的向心力和凝聚力，贯穿工程施工的全过程，牢牢把握安全施工的主动权。

**(4) 合理安排安全投入，优化使用安全设施。**保障安全生产投入是市政工程安全管理工作的治本之策。合理安排安全投入会有效减少不安全因素的出现和事故的发生。安全文明施工费在实际投入使用时可分为预防性费用和控制性费用两类。为合理有效利用安全文明施工费，在实际使用时，项目部应侧重于加大预防性费用的投入，通过预防性投入产生的安全效益减少或杜绝隐患、事故事件处理等控制型费用。同时应满足专款专用，在财务账目中单独列项目备案，不得挪为它用的基本要求。安全生产投入要予以强调并建立制度，高度重视保证其实施，建立安全生产投入专项统计并定期公布。

为实现利益最大化，安全投入也并不是投入越多越好，必须寻求最佳投入点。高于最佳投入点，安全投资的边际效益逐步降低，额外的安全投入则必然会挤占用于发展生产的资金。倘若低于最佳投入点，导致安全投入不足，有可能难以消除安全隐患甚至导致事故的发生。安全投入必须从全局掌控，从细节着眼，合理规划，优化使用安全设施，提高安全投入的利用率。

总之，安全管理是市政工程施工企业进行生产经营活动不可少的工作内容。在施工活动中，安全管理的意义在于保护施工人员的生命安全，要坚持把人的生命安全放在高于一切的位置，以安全为前提，牢固树立“安全才能发展、发展必须安全”的新思维，切实关爱生命、关注安全、关心健康，真正把做好安全生产和职业健康工作当作第一责任，才有利于顺利完成市政工程建设任务。✘



# 践行**双标管理**模式 创建**安全文明**项目

——浅谈沿江二期项目之“双标管理”

文/沿江项目部 向辉龙

**沿**江二期工程项目自开工伊始，在业主、监理单位的严格要求以及集团公司领导的殷切关怀下，项目部始终以“标准化、标杆化”管理为建设蓝本，深入落实科学发展观，牢固树立健康、安全发展的理念，不断夯实基础，细化落实安全生产主体责任，不断强化现场监督监管，深化落实隐患排查与治理的各项措施，以标准化、规范化、系统化的方式有序推进各项安全生产管理工作，全面提升项目安全管理水平。

截至目前，沿江二期工程安全管理工作多次受到了各级主管单位的肯定、表扬，获得多项荣誉。在市场竞争环境日趋激烈的行业背景下，这些成绩背后所衍射的标准化、标杆化管理经验值得深思与总结。

## 一、沿江二期工程“双标”管理工作的 落实措施

### （一）狠抓安全文明施工管理，建设高标准 施工场地

施工现场的建设水准是反映一个现代企业的综合管理水平和竞争能力的重要特征，尤其是沿江二期工程作为政府投资的重点工程。本项目通过深入落实主管部门提出的“6个百分百”等强制性要求，不断加强施工现场安全文明施工管理，建设标准化、人本化的高标准施工场地。

### （二）加强人员安全培训，宣贯双标理念

#### 1、注重对项目管理人员的系统性知识培训

双标管理工作永远以人为实施主体。因此，重视双标、实施双标的项目管理团队才能推行双标管理工作。沿江二期工程首先启动双标培训工作，培





训人员从项目领导到一线施工管理人员进行大面积、多层级的“双标”主题培训，让全体员工认识与了解双标管理。这种认识与了解正是支持项目推行双标管理开展工作的前提条件。

## 2、深入落实安全教育培训制度

沿江二期工程始终以《广东省高速公路工程施工安全标准化指南》和《安全文明施工管理规程》为依据，制定详细的安全教育培训计划，建立了全员参与、全方位、全过程的科学教育机制，把安全基础知识、法规和遵章守纪教育，各工种岗位安全操作等作为安全教育的内容，充分利用新技术（VR体验教育）、新资源（安全体验馆）以及优质场地作为安全教育培训的平台，提高安全教育的系统性、有效性和自主参与程度，明显提升管理人员的安全管理水平。

沿江二期工程项目通过狠抓教育培训，加大对各类人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全知识有奖竞赛、安全技能教育、职业技能比武、“人人讲安全、日日讲安全”等一系列活动，深化了安全教育和培训体系建设，提高了管理人员的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

### （三）推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对沿江二期工程施工现场的电器设备等进行多次专项检查；对龙门吊等关键设备做到了一机一档，定期保养，定期检查，次次有记录。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式，及时通知相关队伍及责任人进行整改，并跟踪隐患整改落实情况；施工现场各类管理人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核。实现了“双标”管理基础扎实，专业管理支撑有力，综合监管保障有为的目标，为安全生产提供了强有力的专业保证。

针对沿江二期工程施工区域生产实际，对照适用的规程标准，细致、全面的开展隐患自查工作，积极配合管理处、总监办以及主管部门的检查管理，不走过场，不留盲区、死角，治理不留后患，各部门共同排查治理隐患，做到了责任、措施、物资、时限和方案“五落实”。

### （四）重视安全生产工作，落实安全生产主体责任

把安全管理体系建设及安全管理工作切实摆在各项工作的首位，认真开展安全生产责任制及考核制度相关的各项工作。从项目领导到各级管理人员、施工作业队伍、一线作业工人层层签订安全生产目标管理责任书，各部门、施工队伍“一把手”是安全生产的第一责任人，建立由上而下，由点及面的共同责任网络；做到了领导强化、任务细化、措施硬化、工作深化，促进了各级安全生产责任的有效落实。

### （五）抓好班组日常管理，积极开展安全活动

班组是安全生产最基层的单位，沿江二期工程项目结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间，二是抓好关键部位（施工现场重大危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、临时作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点教育。把好上岗入口关，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“百日整治行动”、“防洪防汛综合应急演练”、“夏日送清凉”、“安全月里促安全，讲评台上齐动员”等形式多样的安全生产活动，注重实效，全员参与，确保安全活动富有成效。

## 结语

沿江二期工程项目工作推行双标管理的目标，本质上是“规范管理和执行标准，努力做到在技术上先进、管理上科学、经济上合理、安全上可靠”。随着社会不断的发展，全社会对安全认识的不断加深，对安全管理工作要求的不断提高，清晰地认识到推行双标管理已然是行业发展的大势所趋。在推行双标管理的大潮中，沿江二期项目将致力于探索双标管理模式，不断学习，持续改进，提升安全生产管理水平，努力打造具有路桥品牌价值的工程项目。✿

# 多措并举狠抓 安全生产工作

文/公路桥梁分公司 邱剑飞

为深入贯彻落实深圳市住房和建设局关于安全生产的一系列方针政策,增强职工的安全意识和提高安全生产水平,推动项目部安全生产形势稳定好转,实现今年的安全生产目标,结合集团公司下发在整个工程开展“安全生产月”活动。通过开展具有特色的宣传教育活动,促进企业安全文化建设,进一步强化全体员工的安全意识和提高安全文化水平。公路桥梁分公司采取并举狠抓安全工作,积极开展2018年全国安全生产月活动。

**一是建立健全安全生产月责任制。**安全生产责任制是企业岗位责任制的一个组成部分,是企业最基本的一项安全制度,也是企业安全生产、劳动保护管理制度的核心。缺乏责任制,将导致安全生产职责不清,相互推诿的困境。公路桥梁分公司成立了以各项目部负责人为核心的各级安全生产月领导小组,完善安全生产责任制,在分公司所有项目范围内开展“安全生产月”活动。从分公司、项目部、班组等各级负责人高度重视安全生产、劳动保护工作,切实贯彻落实国家的安全生产、劳动保护法规,层层负责,事事认真。

**二是开展多元化安全生产宣传教育。**分公司安全主任及工程部部长到各个项目部进行现场生产宣传教育。认真组织广泛宣传贯彻《安全生产法》,大力开展安全生产宣传教育活动,宣传深圳市住房和建设局关于安全生产方针、政策、法律法规、安全知识、安全技能等,同时还深入宣传落实各级人员的安全生产责任制,增强员工的法制观念,强化安全生产基础管理,消除事故隐患,让安全扎根于

每一个人心中。在现场布置一系列的安全标语、布置安全警示卡、安全警示语,并通过开展具有特色的宣传教育活动,推动企业安全文化建设,进一步强化全体员工的安全意识和提高安全生产水平。

**三是分析案例汲取教训,制定措施确保安全。**通过对典型事故的学习分析,针对市政行业施工特点,结合实际情况制订了相应的反事故预案和措施,并对近期重点工作进行了详细安排。6月中旬由安质部组织安全管理人员和施工人员,畅谈安全理念、事故案例教训和安全管理人员工作经验,详细讲解安全文化、安全氛围和树立安全理念、安全科学。安全事故可以毁掉一个企业,毁掉一个家庭,项目部各部门必须把安全放在首位,并积极主动配合安质部门做好各部门的安全色工作,把安全工作扎实地落实到各个岗位。违章加隐患就是事故,安全监管时刻不能松懈。强化个人安全意识是保障个人安全最有效的途径,安全管理人员必须做到腿勤、嘴勤、脑勤、眼勤,做好全系统、全过程的监督和安全控制。

**四是开展扬尘污染专项防治。**全面贯彻落实7个百分百目标:全市所有监管工地做到施工围挡及外架100%全封闭,出入口及车行道100%硬化,出入口100%安装冲洗设施,易起尘作业面100%湿法施工,裸露土极易起尘物料100%覆盖,出入口100%安装TSP在线监测设备。

**五是排查安全隐患,加强整治力度。**安全管理松一松,安全隐患攻一攻。在安全月活动中,现场安全文明施工进行马路清扫,竖井作业平台装设了危险点源警示卡,并对大型柴油机械项目部组织了

检查，查处隐患和违章。下达了安全文明施工整改单和处罚单，并编制了安全简报。公路桥梁分公司组织人员在项目部开展“查隐患，纠违章”活动，认真排查事故安全隐患和违章行为，大大提高了职工的安全意识和责任心。精心组织开展“提一项安全建议，找一次安全隐患，查一次安全违章，做一次安全宣传”活动，促进现场文明施工。根据工程的实际情况及集团公司要求进行了严格的自查自改工作，通过检查、评估、总结、评比，对先进典型进行表扬，对工作不认真、措施不落实和隐患整改不力的行为进行批评和教育。

**六是加大安全投入，补充安全防护用品。**安全是一个系统工程，不仅需要人员具备较高的安全生产水平、制度保障和机制监督，还需要物质基础的支持，系统中任何一个环节的缺失，都有可能造成安全生产事故，因此，安全生产投入是安全生产的前提、基础和保障。

分公司一方面在现场进行区间竖井井下作业应急避险逃生及地面消防演练，并布置消防桶和消防沙，及时补充干粉灭火器，分布在办公、生活区及配电房和二级变电器。另一方面，及时发放防暑降温及防暑药品，要求施工人员随身携带防暑药物，落实每一位工人的防暑降温物品。

切实关心在高温天气下坚持施工的广大一线施工人员，在夏季根据施工的工艺过程，尽可能调整劳动组织，采取勤倒班的方式，缩短一次连续作业时间，加强工作中的轮换休息。加强现场巡查，保证现场饮水供应充足，现场供给足够的合乎卫生要求的饮用水、饮料、茶及各种汤类等，加大防暑降温知识和中暑急救知识宣传，提高全员安全防范意识。

安全生产工作是一项长期艰巨的任务，需要继续强化安全生产责任落实，深化重点项目专项整治，加大安全投入，有力推动安全生产形势持续稳定发展。✘





# 用责任心拧紧安全阀

文/深汕分公司 叶浩斌

**安**全工作是系统性工作，需要人员参与、专业的技术、合理的投入以及管理层的重视等因素共同作用。在众多因素的背后，责任心是安全生产的灵魂，没有责任就没有压力，没有责任就没有安全警惕性。

## 一、安全高于一切，责任重于泰山

作为施工企业，无论生产、经营或施工阶段，安全都是企业重中之重的工作。而施工现场是一个特殊的工厂，充满着各种动态变量，而这些变量随时可以成为安全隐患。管控好这些变量，使其在预设的空间内有序运动，是各级管理者每天都需要思考解决的问题。安全生产关系着施工人员的生命安全，也关系着施工企业的信誉品质，如果一旦出现安全生产事故，那将是施工企业无法承受之重。施工企业安全生产的重点在于项目安全。安全稳，则

项目稳；项目稳，则企业稳。在安全生产管理中，施工企业的各级管理层都负有不可推卸的安全责任。

## 二、安全实为系统，责任涉及全局

普遍存在一种错误的认识：认为企业设置了安全管理部门，安全管理工作应当由安全人员来做，其他部门只需要适当配合安全管理人员。这些都是错误的思想，无论从法律层面还是从有效开展安全工作层面，管生产必须管安全，企业管理者对整个企业的安全负责，各部门（项目部）管理者对本部门（项目部）的安全负责，员工对自身的安全负责。这是安全管理的基本原则，各层级的人员都必须清楚了解各自的安全管理职责，才能促进整个企业安全水平的提高。

每一个岗位都有安全管理职责，需要具备责任



心，发现安全事故的风险点，关注细节，敏锐地发现问题，并及时有效地采取措施，力争把所有安全隐患扼杀在摇篮里。所谓“安全得之于众人之力，失之于一人之手”，安全需要全体人员共同关注。因此，做好全员安全教育工作，把安全责任感理念贯穿于整个组织，是重中之重，集众人之力，把安全责任感扎根于每个人的心里，在日常工作中能互相监督和指正，避免因一人疏忽，造成安全事故，多一分安全责任感，就少一点安全隐患。

### 三、安全重在落实，责任严于管理

安全生产的最大威胁，就在于对安全生产法律法规、标准规定重视不够、执行不严，责任担当缺失。安全管理中要保持“隐患处处在，安全无小事”的责任感。责任感来自于责任心，责任心首先表现为一种压力、一种永远战战兢兢，永远如履薄冰的忧患意识。在项目安全管理上，“安全无小事”是人所共知的道理，但因施工进度和效益，往往面临“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的困境，习惯性违章时有发生，引起触目惊心的严重后果。

各级管理层的态度决定企业全员的态度。各级管理层的安全观念、安全行为的辐射作用是任何安全文件与安全制度都无法替代的。目前在履行安全生产工作责任方面存在一些问题，比如安全生产职责存在推诿扯皮、空喊口号等现象。各级管理层强

烈的责任感可以推动全员责任感的提升，进而提高全员安全意识。应把责任扛在肩上，健全落实安全生产责任制，一方面，对各类安全风险的长期性、复杂性保持清醒认识；另一方面，提高做好安全生产管理工作的能力和水平，真正做到“一岗双责、齐抓共管”。

### 四、安全管理是动态过程，责任贯穿全程

安全管理是一个动态过程，安全管理工作需要不断地布置、检查、整改。能否始终确保措施到位、万无一失，各级管理层的责任感是关键。只有各级管理层的责任感强，才能优先安排安全工作、考核安全管理成效；才能充分考虑安全管理的投入；才能正确处理安全与质量、工期、效益、信誉之间的关系；才能始终不懈地狠抓安全巡视和安全检查，不放过任何蛛丝马迹，不存任何侥幸心理，及时整改问题，把所有的安全隐患都消灭在萌芽状态。

安全隐患如同一根芒刺扎背，安全隐患的消除需要极强的责任心，需要全员居安思危，牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识，需要全过程对安全生产的规律特点和薄弱环节，心中有数、手中有法。将安全责任真正落实到岗、落实到人，切实用责任心拧紧“安全阀”！ 🔧



# 提升全员**安全素质**

## 夯实安全发展基础

文/道路工程分公司 廖俊武



**安**全生产关系到人的生命和健康，安全关系到企业发展的命运，因此安全工作需要狠下决心，坚定不移地执行管理规章和规范，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，才能有效预防事故的发生，才能使企业平稳向上发展。

企业要想获得健康平稳的可持续发展，不应仅仅停留在制定规章制度，召开会议和每年举行几次大规模的安全活动上，而是从提高有效执行力、构建科学的可持续性的培训体系、树立正确的安全价值观等三个方面下功夫。

**一是提高有效执行力。**有位专家曾说：“企业的成功=5%的战略部署+95%的执行力”。可见如果没有了执行力，一切等于空谈。在安全管理中尤为如此，为实现各项安全指标，关键因素就是要提高有效执行力。美国职业训练发展中心创始人费拉尔·凯普。他在《没有任何借口》一书中，从诚实、执行、责任和敬业等方面对员工的素质进行了阐述和说明。员工的执行力高低是决定企业的兴衰，每个人都必须执行企业的决策，想尽办法去完成自己的任务，不为没有完成任务寻找任何借口。要想实现安全管理目标，需要全体员工共同努力，需要全体员工对安全管理有共同的认识，团结一致地执行各项安全制度和措施和决定，如果不严格执行到位，再好的管理制度再好的管理模式，也就形同摆设了。

**二是构建科学的可持续性的培训体系。**想要提高员工的安全执行力，得先让员工知道“怎么干、干什么、谁来干”，如何将书面化的安全制度和规程使每个员工熟悉和掌握，最基础的方法就是教育培训，培养员工的安全素质，要重视员工的安全素质教育，做到防患于未然。要从制度上保证安全教

育的常态化、普遍化和规范化。只有不断提高职工的安全素质，提高员工的自我保护意识，让员工深刻理解安全操作规程是企业安全生产的工作标准和法则，是用血的教训和生命的代价写成的，只有严格执行，生命才有保证。

安全培训包括安全技能教育、安全意识教育，企业应通过丰富多彩教育方式使安全规章制度理念深入人心，并激发员工的高度责任感，保证从业人员具备必要的安全知识，熟悉有关的安全规章制度和安全操作规程，掌握从业岗位的安全操作技能，使员工在长久的标准化作业中将理念转变为行为习惯。

**三是树立正确的安全价值观。**有句话说：“三流企业靠生产，二流企业靠营销，一流企业靠文化”。建设好安全文化，营造良好的安全氛围，可规范人们的安全行为，提高员工的执行力乃至整个企业的执行力。目前我们还处于“严格监督”的阶段，即随时密切监督每一位职工遵守情况，这就会带来安全管理上的疏漏。安全文化建设就是通过引导、教育、宣传、奖惩等手段，不断提高人的安全素质，改变其安全意识和行为，把安全理念渗透到每位员工的心灵深处，使每位员工由被动的“要我安全”，变成主动的“我要安全”，从而达到“我会安全”的目的，最后形成“安全人人管”的良性局面。

虽说安全无小事，但安全不是做一件惊天动地的大事，而是体现在每一天、每一个细小的重复的操作上，那些看似简单而平凡的小事，如果长期坚持反复做好就是不简单，这就是安全，就会体现员工对工作认真负责的态度，细致的作风，敬业的精神和脚踏实地的务实态度。就会有效提高整个企业的执行力，各项安全措施就会变成实实在在的行动，安全目标就一定能够实现。✘

# 构建**以人为本**的安全理念

文/桥梁检测站 罗立锐



**安**全是老生常谈的话题，也是常抓不懈的工作，安全背后是千家万户的幸福，是企业的最大效益，是国家可持续科学发展的基石。在此，浅谈我对安全的认识。

## 一、安全就是生命

生存是每个人最基本的权利，没有生命，一切将失去意义。对每个人来说，生命只有一次，谁都没有权利去践踏。我们需要珍爱生命，为了家庭，为了自己。“安全责任重于泰山”不是凭空想象，也不是一句空洞的口号，而是通过不断实践总结出来的，是血淋淋的教训书写的真理。安全是压倒一切的大石，当前全部工作都要以安全为前提，必须认真落实《安全法》的规定，把安全责任层层分工，严格落实好安全责任制，层层把关，严密组织，坚决把事故苗头和不安全因素消灭在萌芽状态。

## 二、安全就是效益

施工企业的效益是以工程安全、人员安全为前提，企业的生存发展离不开安全。无数事实证明，只有狠抓安全管理，才能取得效益。重视安全是工作的态度，是寻求利益的基本原则，是每个人企业发展的基石。没有安全，企业员工的生命就无从保障；没有安全，团队就无法稳定；没有安全，企业生产就毫无保障；没有安全，企业效益无从谈起。对于一个企业来说，安全则是生产经营活动中最重要、最基本的要求。安全生产既是生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提。

## 三、安全就是习惯

安全是幸福之本，是企业之根。在安全事故背后是无数次的违章操作，这些习惯性的违章最终导致不可挽回的结局。安全是一种高度的自律、自

觉，要把安全行为变成每一位员工潜意识的习惯性行为，将安全理念由企业要求、法律规范变成员工自身的内在需要和理念。当安全操作变成施工人员的内在自觉和习惯行为，才能克服侥幸心理和麻痹心理。

## 四、安全就是责任

在我们工作和生活中的每时每刻，安全隐患都像凶残的野兽般盯着我们麻痹的神经。安全责任意识不足，凡事掉以轻心将导致安全事故。“生命至上，安全第一”这八个大字，我们每个人都要铭刻在心中。目前社会上出现的一个又一个安全事故，绝大多数是违章操作、违章指挥、习惯性违章所引起，也就是一切的根源出现在我们的思想上。安全工作只有起点，没有终点，我们必须提高警惕，牢固树立责任意识，时刻紧绷安全之弦。

## 五、安全就是罗盘

安全对于我们个人及企业的意义，就好比罗盘对航船的意义一样，没有罗盘，在茫茫大海上航行的船便难以到达成功的彼岸。对于桥梁检测站来说，检测室的安全是外业的交通疏解安全和桥梁检测时的个人安全；试验室的安全是大型设备的使用安全和施工现场检测的作业安全；综合室的安全是环环相扣的流程和细节，从安全责任制的落实，到办公现场的安全管理；从双重预防体系的建立完善，到试验检测现场的安全作业，安全在无形之中指导着各部门的工作。

倡导安全文化，提高安全生产意识，核心是坚持以人为本。始终坚持生命第一，安全发展；重视安全，以人为本；践行安全，从我做起。以人为本，注重安全，我们的企业发展才能更加蓬勃，我们的生命之花才能更加绚丽！✿



# 提升管理水平

## 规范安全生产



文/福田代建项目部 谢琬瑜

“桃李不言，下自成蹊。”最早出自《史记·李将军列传》，是汉代史学家司马迁对李广将军的评价，本意是桃树和李树不会说话，但它们有芬芳的花朵和甜美的果实，仍然能吸引许多人到树下赏花尝果，以至于树下被踩出一条小路。这句话后被引申用来比喻把事情做好，不用张扬、夸耀，也不用邀功，人们自然会被吸引和关注，以真诚和高尚的品质赢得人们的崇敬。

此言虽小，可以谕大。在当今时代的环境下，结合多年来在项目管理上的安全生产管理经历，从“桃李不言，下自成蹊”这句话中得到在安全生产管理过程中的几方面的启示和感悟：

**一是具备扎实的安全生产管理的专业能力。**自然纯真，永葆本色。桃树和李树有强大的生命力，无须雕琢能成就自然和纯真的美。作为安全生产管理人员必须保持初衷，以做好安全生产工作为己任，不断充实自我、完善自我，通过学习理论知识和专业技能，强化业务能力、提高自身管理水平，同时，还必须具备强大的执行能力，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，形成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟的好作风，对违反安全生产规定的行为，敢于制止、纠正、处罚，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

**二是保持谦虚的工作态度。**谦虚低调，实至名归。桃树、李树花朵淡雅，并不炫耀美丽芬芳，而是默默无言。习近平总书记曾多次强调谦虚谨慎的意义，指出“全党同志一定要不忘初心、继续前进，永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风”、“中国要做学习大国，不要骄傲自满，不要妄自尊大，而是要谦虚谨慎、勤奋学习，不断增益其所不能”；寸有所长，尺有所短，在安全生产管理中，无论是从事安全生产管理工作几十年的老将，还是

高学历的专业人才，务必始终保持谦虚的工作态度，虚心请教如监理、安全管理机构等相关单位的安全生产管理人员，通过交流与沟通，获得宝贵的相关管理经验，掌握安全生产管理过程中的重点、难点，虚心请教各专业技术人员，掌握行业规范和技术要求。提高安全管理方面的专业知识，提升专业管理水平，更好地为安全生产服务。

**三是保持埋头做实事的工作作风。**埋头做事，默默耕耘。桃李是实实在在地开出了美丽的花，结出了香甜的果，默默地为人们服务。“不言”就是不张扬，深藏若虚，虚怀若谷，要低调做人、做事。安全生产管理就是要学习桃李的“不言”，就是要有一种脚踏实地做事的精神，只要勤奋努力，保证企业的安全生产和经济效益，就自然能够得到人们的肯定和赞赏。

**四是具备良好的职业道德和职业素养，提高自身感召力。**“桃李”最重要的内涵是用来比喻为人真诚、笃实。只有具备强大的人格感召力，才能感召人心。习近平主席提出的“一带一路”倡议就具有很强大的感召力，得到100多个国家和国际组织的积极支持，建设成果丰硕。安全生产管理工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，需要多方面、多部门的支持与配合，只有具备强大的感召力，才能得到更多地支持与配合，保证安全生产管理工作的顺利开展。

路桥集团的安全生产，一直都有一群默默付出的安全生产管理人员，他们长期奋战在生产第一线，为安全生产保驾护航，为集团创造效益。✪

# 生命至上 安全发展

——前海项目部在行动

文/前海市政工程 II 标 陈炳林



**玉** 务院安委会办公室2018年4月16日下发《关于开展2018年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》，根据2018年安全生产月主题为“生命至上 安全发展”活动的要求以及集团公司关于开展“安全生产月”活动的通知精神，前海项目部以“生命至上、安全发展”为主题，开展政治性、专业性、文艺性、新闻性有机结合且富有实效的宣传教育活动，切实推动安全文化进企业、进项目、进班组，为确保路桥集团安全生产贡献力量。

## 一、成立领导机构，分工明确全员参与

召开专题会议成立由朱惠诚为组长，何堃、张清为副组长的安全生产领导小组，明确张法洲负责方案具体实施、安全自查及隐患整改、陈炳林负责板报宣传及培训教育工作职责，6月1日组织全体员工参加“安全生产月”和“安全生产万里行”活动动员会，提高全员参与活动的意识和自觉性。布置安全生产月活动的具体工作。

## 二、加大宣传培训，警示教育营造氛围

以“生命至上，安全发展”为主题，制作横幅宣传标语6条，宣传板报1版，临边危险、严防高坠等安全标牌20个及挂图、标贴等在现场、办公生活区、宣传“安全生产月”活动，宣传施工安全、文明施工，营造人人讲安全，关注安全的良好氛围。6月11日组织在项目部进行“安全生产月”安全知识培训服务活动。6月22日开展事故和灾害警示教育。强化易发生重特大事故行业领域的预警预报信息；集中组织观看警示教育片、警示教育展，采取以案说法、问答等方式剖析典型事故和灾害案例，做到举一反三，严防类似事故；采取事故警示教育视频片网络展播等方式开展网上警示教育活动。

## 三、认真自查加强演练，消除隐患确保安全

组织全面安全生产自查，对施工现场，办公区、生活区等进行消防、用电、机械设备、现场安全、文明施工、防汛、应急及物资配备进行彻底检查，对重大危险源进行跟踪管控，对发现的安全隐患按“五落实”要求落实整改，确保生产安全。6月22日的第三周组织一期施工现场防触电应急演练，提高员工对用电事故的预防、触电、自救、互救和应急处置能力，增强安全意识。6月底，对“安全生产月”的各项工作进行总结，巩固活动成果，通过“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的各项工作，推动项目全面安全生产管理水平的提高，消除安全隐患，杜绝施工安全事故，保障项目施工顺利完成。✪



企业动态



### 深圳市交通运输委副主任曾岳雄到路桥集团调研

6月6日下午，深圳市交通运输委员会副主任曾岳雄带队设施局一行，到路桥集团开展道路养护工作调研。会上，路桥集团总经理姜树学汇报了集团市政道路维修养护工作情况，表示将认真履行合同责任、积极践行“深圳质量、深圳标准”，全力做好深圳市政基础设施养护维修工作。

曾岳雄副主任对相关工作提出具体要求：一是要严格履行合同要求，扎实落实巡查制度，认真加强巡查人员管理；二是要针对工人流动性大的现状，做好培训工作，坚持培训常态化；三是要合理安排小修计划，做好与区投资品质提升项目的对接，确保小修经费的充分有效使用；四是要做好“品质工程”与“文化创新”的融合，在维修养护项目中融入文化元素；五是设施局和辖区局要发挥好服务职能，为企业开展养护工作创造便利的条件。

(文/集团维修管理部 高咏友 图/流程信息化部 张锐军)

### 深圳路桥集团党委副书记陈文娴获评“深圳十佳企业首席文化官”

6月12日下午，“2018深圳企业文化艺术周颁奖典礼”在深圳会堂隆重举行，800余人会聚活动现场，见证深圳企业文化四大“十佳”名单出炉。深圳市委常委、宣传部长李小甘，中国新闻文化促进会理事长李东东等领导嘉宾和专家评审出席活动并为获奖企业代表颁奖。

颁奖礼上，深圳路桥集团党委副书记、纪委书记、工会主席陈文娴获评“深圳十佳企业首席文化官”。该奖项旨在表彰为积极推动企业文化建设落地、探索企业文化体系创新起到核心作用的先进典型人物。陈文娴副书记作为路桥集团企业文化建设的倡导者、示范者和推动者，以极具前瞻性的管理意识，积极推动企业文化重塑与变革，为企业战略转型发展做出了积极贡献。

(文/集团党政办公室 肖茜蔓 图/林世恒)







### 路桥集团召开党委中心组(扩大)学习会

6月1日上午,路桥集团党委在路桥大厦多功能厅召开党委中心组(扩大)学习会议。会上,集团公司党委书记、执行董事、总经理姜树学传达学习特区建发集团第一次党代会党委工作报告。

通过此次集中学习,路桥集团广大党员领导干部均表示,将以更高的使命和政治自觉,将习近平总书记严肃党内政治生活以及市组织部和市国资委文件精神贯彻到工作各方面,同时认真学习贯彻特区建发集团第一次党代会精神,探索路桥集团改革发展的新思路、新对策。

(文/集团党政办公室 徐佳丽 图/林世恒)



### 路桥集团“女子学堂”举办理财专题讲座

为帮助集团女职工增加投资理财知识,引导女职工理性投资,5月17日下午,路桥集团“女子学堂”举办理财专题讲座,汇丰银行(中国)有限公司深圳分行资深高级投资总监许造洲老师受邀做专题理财讲座。

讲座中,许老师为大家分析了中美贸易战产生的原因、影响、发展和展望,并结合工作实践经验和生动的案例,发表了自己独特的见解。这次讲座,增长了大家的理财知识,让大家对今后树立健康的消费理财观念起到了积极的促进作用。

(文/集团党政办公室 甘红 图/林世恒)

### 路桥集团组织造价人员赴广州参加公路工程造价实战培训

5月24-26日,集团运营与成本管理部组织集团公司造价人员赴广州番禺参加了由同望科技股份有限公司举办的2018年广东省公路工程造价实战培训班(第五期)。

此次培训由公路工程资深讲师郭俊飞老师,对公路工程的施工图纸、工程量计算、清单、定额、软件操作、造价分析等课程进行了深入的讲解。

这次培训课程目标明确,专业性强,实战强度高,培训效果良好,进一步提升了集团造价人员的专业技能,为高效推进集团造价管理工作打下坚实基础。

(集团运营与成本管理部 陶玉敏)

### 路桥路桥集团召开2018年度信息宣传工作会议

5月30日上午,集团在路桥大厦23楼多功能会议室召开2018年度信息宣传工作会议。会议总结了2017年信息宣传工作情况,对2018年信息宣传工作进行部署,并对集团信息宣传稿报送工作进行了规范与要求,表彰了2017年信息宣传工作先进集体及个人。

会上,集团党委副书记、纪委书记陈文娟对于2018年信息宣传工作提出四点要求:一是要继续高度重视,加强领导,提高信息宣传工作的针对性和实效性,确保信息宣传工作效果;二是要服务大局,把握导向性,树立正确的价值观,唱响主旋律,为改革创新营造良好氛围;三是信息员要多深入一线,多写有温度的稿件;四是要整合资源,构建信息宣传大格局,打造企业品牌。

(文/集团党政办公室 肖茜曼 图/林世恒)





## 精准扶贫

### 路桥集团组织召开米贝村党支部扶贫工作

为确保扶贫政策措施落实到位和扶贫资金合理使用。近日，河源市扶贫办组织专业审计所对贝岭镇米贝村扶贫工作进行审计。

本次审计工作主要就扶贫资金使用、扶贫项目、扶贫措施、政策补贴资金发放等内容进行检查。审计所检查了米贝村扶贫台账资料，现场调查了2017年所有扶贫基础项目情况，以及随机抽查8户贫困户。路桥集团扶贫政策落实到位、扶贫措施精准实施、扶贫资金合理使用，顺利通过河源市扶贫审计考核。



### 路桥集团开展2018年米贝村精准识别工作

为对建档立卡贫困人口实行动态管理，掌握贫困人口相关信息变动。路桥集团于5月份再次启动米贝村精准识别工作。

本次精准识别工作主要是新增及终止建档立卡贫困户。驻村工作队与镇、村干部首先对申报贫困户村民进行逐户登门核查，现场拍照取证，乡亲访谈等，以掌握村民真实家庭情况。并与派出所、民政局等相关单位进一步核实信息，以确保识别工作精准到位，程序公平、公开、公正。本轮识别工作已通过民主评议表决，识别报告已上报县扶贫办，后续工作根据相关文件要求办理。

### 路桥集团组织米贝村贫困户参加龙川县种植技术培训

进一步帮助贫困户掌握生产发展技能，科学合理种养，促进其增产增收。5月底路桥集团组织开展了“水稻种植”培训课程。本次培训主要针对解决水稻种养过程中的“少产”“防虫病害”等难点，解决了贫困户的技术难点，走出了种植误区，提升了贫困户种养技术的理论知识。

路桥集团在强抓产业项目落实的同时，注重技能培训。通过微信、发放宣传资料等形式，大力宣传扶贫培训政策，引导村民主动参加种植培训，多次邀请专家到米贝村授课，组织村委、村民参加各种类型技能培训，让贫困劳动力至少掌握一项技能，实现贫困劳动者“培训一人、就业一人、脱贫一户”目标。



(本版文图/集团扶贫办 林汉阳)

## 工程动态

### 侨香路改造项目正式开工 打造深圳市首条智慧道路

6月15日上午，由路桥集团承建的侨香路改造项目进入正式施工阶段。结合全市道路品质提升要求，侨香路整体进行路面修缮及交通改善，改造范围西起北环侨乡立交，东至香梅路，道路全长约6.8公里，项目计划在9月30日前完成主体工程，实现主道通车，全部改造工程将于2019年6月份完工。

本次路面修缮及交通改善工程建设智慧道路等工程内容以达到道路整体品质提升，其中智慧道路建设是重头戏之一。侨香路将通过建设智慧路灯（加载智慧化模块）、智能信号控制、智能违法监管、多杆合一、多箱合一、智慧道路管理平台等工程实现智慧道路建设，建成后将成为深圳市首条智慧道路，将大大提升市政道路交通通行品质，使城市道路更便捷、更安全、更舒适、更美观、更智慧。

(文图/集团工程管理部 王腾腾)



### 路桥集团召开 维修养护业务品质提升动员大会

6月1日上午，路桥集团在路桥大厦23楼多功能厅召开维修养护业务品质提升动员大会。集团副总经理翁开翔作了“坚定决心·优质高效实施维修业务，凝精聚神·矢志不移推进品质工程”的专题工作报告。

集团执行董事、党委书记、总经理姜树学就如何做好维修养护品质提升工作提出四点要求：一是要注重细节，力求把业务做精、做细。二是要充分发挥主观能动性和养护实力，层级落实、责任到人。三是要高度重视技术创新，注重新工艺、新产品和新工法的应用，探索维修养护技术。四是要把习近平总书记提出的“四个意识”落实到岗位上和行动上，切实增强大局意识，为路桥集团稳健发展和深圳城市质量提升多做贡献。

(文/集团维修管理部 孙逸如、集团党政办公室 冯艳青 图/孙逸如)





### 路桥集团滨河大道项目 开展应急综合演练活动

5月17日上午，由集团承建的滨河大道（广深高速立交-宝安南路段）路面修缮及交通改善工程开展了上半年质量事故突发事件应急演练活动。本次演练在项目经理古婷云的指挥下，现场依次开展了质量事故、防汛事故、交通事故、机械伤害事故、管线破挖（路灯线）事故等应急演练活动。

演练结束后，观摩人员一致认为，本次滨河大道应急综合演练活动准备充分、指挥到位、反应迅速、现场抢险过程井井有条，切实提高了项目管理的质量管控能力及应对突发事件的能力，为确保工程质量、施工安全打下了良好基础，达到了预期目的。

（文图/西部养护分公司 古婷云）

### 西部养护分公司 组织开展消防安全主题活动

为进一步提高员工火灾防范意识，增强员工防范和应对综合事故的能力，5月22日上午，西部养护分公司组织开展消防安全知识培训及综合应急演练活动。

本次培训邀请了永安防火信息中心的王晓老师讲述常见的不良用电习惯及其导致的火灾后果，重点讲解了火场逃生方法以及消防器材的使用方法。培训后，分公司依次开展了火灾事故和突发食物中毒事故等应急演练活动。

通过培训和演练，提高了员工防范和应对综合事故的能力。今后，分公司将进一步加强消防安全排查工作和预防工作，严把消防安全关，整治各类隐患，为分公司生产经营创造良好的消防安全环境。

（文图/西部养护分公司 宁可欣）



### 沿江项目部开展防汛综合 应急救援演练及“夏日送清凉”活动

5月25日上午，沿江项目部组织开展防汛综合应急救援演练及“夏日送清凉”活动。本次演练主要针对当下进入雷雨季施工阶段，模拟在沿江项目鹤州立交互通施工区域，某新开挖的桩基承台基坑因暴雨袭击导致基坑泡水严重且缺乏有效排水措施的情况下，开展防汛应急救援的过程。

通过此次演练进一步强化和落实安全生产主体责任，提高了事故应急处理能力；检验了应急救援预案的科学性、合理性以及可操作性；增强了全员的安全生产防范意识，有效预防和减少各类安全生产事故。

演练结束后，项目部开展“夏日送清凉”活动，为项目建设辛勤付出的员工送上清凉。

（文图/西部养护分公司 雷琳英）





### 路面工程分公司开展“安全生产月”专题系列活动

5月30日上午，路面工程分公司召开了“安全生产月”活动动员会，正式拉开了路面分公司“安全生产月”系列主题活动的序幕。

动员会上，分公司总经理黎军提出五点要求：一是全员必须坚守安全生产红线；二是必须加强监管，严格履行安全职责；三是要认真排查隐患、落实整改、补齐短板；四是必须加强教育和培训，提高全员安全意识和风险隐患辨识及处理能力；五是确保安全管理不留盲点，全方位覆盖。

分公司分别在北环厂区、排牙山项目部、龙华管网项目部等同步开展了消防、用电、食物中毒、高温中暑、汛期防汛等应急演练，并召开了“5.13”中毒窒息事故和“5.15”塌方事故警示会。通过应急演练和召开事故警示会，进一步提高了职工安全意识，增强，有助于形成自我约束、持续改进的安全生产内生机制，全面提升安全管理水平。

(文/路面工程分公司 曾崇峰 图/郭锦鑫)

### 道路工程分公司开展安全生产月教育培训活动

为深入贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，6月15日，道路工程分公司举办了《安全月宣传专题》教育培训和观看警示电影活动。分公司安全主任廖俊武宣讲了《2018年“安全生产月”活动主题》方案，副总经理王传智表示，“确保安全生产是每个从业人员义不容辞的责任，要强化安全发展理念，牢固树立生命红线意识。”

安全生产月活动期间，道路工程分公司将从四个方面着手：一是加强学习教育，深入贯彻落实上级关于安全工作的各项决策部署；二是落实安全管理人员责任，正确处理安全与生产两者统一的关系；三是全面开展排查隐患，对发现的安全隐患及时整改；四是强化技能培训，增强安全意识，提高安全生产素质。

(道路工程分公司 陈晓洛)

### 公路桥梁分公司开展消防安全和防暑降温知识培训与应急演练

6月4日上午，公路桥梁分公司组织全体员工开展消防知识学习及防暑降温警示教育和应急救援演练。

通过课堂培训和演练，公司各部门人员学习了消防应急和防暑降温知识，掌握了火灾事故现场的逃生常识、各种消防器材的使用方法，以及中暑急救等医护知识等。为增强全员安全生产防范意识、提高员工应对综合事故处置能力、创造良好办公环境、有效预防减少安全生产事故发生起到了积极作用。

(文/公路桥梁分公司 饶泽亮 图/陈宇思)



## 综合资讯

### 道路工程分公司开展运营与合约工作培训

为加强对招标采购流程的学习，提升运营与合约人员专业技能。6月2日，道路工程分公司举行了运营与合约工作培训。分公司运营与成本部张丙华主讲了招标采购、合同管理和资金支付等三个方面的工作经验。培训后，参培人员就培训内容进行了讨论交流，并结合工作实际提出了相关建设性意见。

本次培训不仅丰富了参培人员招标采购和合同管理知识，促进了各部门间协作配合，同时，也体现出道路工程分公司对内部培训资源的充分利用，此举将激励员工将经验变成无形资产，通过分享与传承，促进个人与企业共同成长。

(文图/道路工程分公司 廖琛玲)



### 公路桥梁分公司参观学习 深圳北理莫斯科大学“智慧工地”项目

5月29日下午，公路桥梁分公司副经理张红亮带领莲塘口岸项目部成员，随深圳市建筑工务署副署长黄旭赴深圳北理莫斯科大学项目参观学习。观摩组一行到现场实地和项目智慧工地体验馆参观，学习交流BIM技术、无人机测量技术、市政先行等在工程建设中的应用。

通过此次学习，公路桥梁分公司对BIM技术、无人机测量技术等行业内前沿技术有了更深入的了解，对今后应用先进技术建造智慧项目有着重要启迪作用。

(文图/公路桥梁分公司 刘创锋)

### 市政水务分公司顺利完成深圳对口帮扶 河源建设三级医院项目排洪箱涵工程

河源建设三级医院项目排洪箱涵工程是深圳市对口帮扶河源市建设三级医院项目的附属工程，也是路桥集团承接特区建发集团安排的第一个工程项目。

面临任务重、环境复杂、施工条件差等各种困难，市政水务分公司以高度的责任感和良好的团队协作精神，精心制订施工方案，迅速组织开展施工，克服重重困难、日夜突击，仅用5个月就完成该项目并交付使用，充分展现了路桥集团的施工实力和品牌形象，为推进深圳对口帮扶河源工作、加快两地合作发展共赢做出了积极贡献。

(文图/市政水务分公司 张全)



## 前海市政工程 II 标开展触电应急演练活动

6月22日下午,前海市政工程 II 标-听海大道进行安全生产实战化应急演练,演练围绕全国第17个安全生产月“生命至上,安全发展”这一主题,推动项目落实安全生产主体责任,增强应急意识、提升安全素质,提高防灾减灾救灾能力。

演习前,主讲人员对整个演习抢救过程进行了讲解,并重点对触电人员实施救援环节进行了重点介绍。整场演练组织协调准确高效,参练人员反应迅速、分工明确、协调有序,救援工作顺利完成。演练结束后,安全主任张法洲对此次演练进行了点评,并要求今后的工作中开展多种形式的安全生产教育宣传活动,时刻绷紧安全生产这根弦,确保项目作业人员生命财产安全。

(文图/前海市政工程 II 标项目部 陈炳林)



## 西部养护分公司组织开展2018年“新员工”见面会

5月17日下午,西部养护分公司组织召开2018年“新员工”见面会。分公司总经理付风刚强对新入职员工提出了三点希望:一是制定目标,保持奋斗,要制定一个“长远有计划的目标”;二是与人为善,胸襟开阔;三是珍惜机会,勇挑大梁;时刻保持一颗“渴求”的心,主动了解企业要求,在自己的岗位上发光发热。企业文化大使周翼培为新员工开展了企业文化理念的宣贯,质量安全部易金华宣讲了安全方面的相关知识。

此次活动增强了分公司的凝聚力,展现了路桥集团的企业文化魅力,帮助新员工更快更快、更好融入企业。

(文图/西部养护分公司 孙红霞)

## 西部养护分公司获评“2017年度市道路交通安全先进单位”

6月29日下午,深圳福田交通大队孙洪涛中队长、温武通副队长莅临西部养护分公司,代表深圳市公安局交通警察局授予西部养护分公司“2017年度市道路交通安全先进单位”等奖项。

深圳福田交通大队孙洪涛中队长为西部养护分公司颁发了“2017年度市道路交通安全先进单位”,为郑亦强,莫蝶飞,张永刚,吴康贵,柳文贵,赖定军,李浩雄,江镜南等8名同志颁发“2017年度全市道路交通安全行驶先进个人”。

(文图/西部养护分公司 孙红霞)





# “滴滴”+打工

——以工程建设领域开展劳务工实名制和分账制管理工作为契机，  
开创建筑劳务用工的互联网+模式

文/集团工程管理部 王腾腾

以“滴滴打车”服务模式为蓝本，以工程建设领域开展劳务工实名制和分账制管理工作为契机，探讨工程建设领域用工、打工的“滴滴”模式的可能性。

## 一、“滴滴打车”服务模式



“滴滴打车”服务模式大致可以概述为：滴滴打车APP作为中心平台打通出行供需，有出行需求的乘客（用户）向平台发送用车需求，系统（滴滴打车APP）推送订单信息至注册并实时在线可以提供服务的司机（从业者），司机确认接单并与乘客联系，同时系统推送订单司机端信息至乘客，乘客在

候车点确认司机及车辆信息后乘车出行至目的地，乘客主动确认订单完成并支付服务费，或系统推送订单完成信息至乘客确认并支付服务费用，系统自动与司机完成费用结算。

## 二、工程建设领域劳务工实名制和分账制（“两制”）管理工作情况

### 1、相关政策法规

国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见；广东省建设领域工人工资支付分账管理暂行办法；深圳市住建局关于印发全面治理工程建设领域拖欠劳务工工资问题专项治理行动实施方案的通知；深圳市住房和建设局关于切实推进劳务工实名制和分账制管理工作落地的通知；深圳市住房和建设局关于开设我市工程建设领域劳务工工资专用账户的指南。

### 2、总体要求

在中国全面推行建筑劳务工人实名制管理工作，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度。一是记录建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等信息；二是强化实名制数据应用，将实名制管理与企业诚信体系、市场准入、评优评

先、欠薪处理等相结合；三是鼓励建筑业农民工向建筑工人转化，鼓励建筑工人职业化，培育发展知识型、技能型、创新型的建筑产业工人大军；四是建立全国建筑工人管理服务信息平台，2018年底实名制管理覆盖率达到70%，农民工工资专用账户管理制度覆盖率达到80%，到2019年底基本实现全覆盖，到2020年实现全国建筑工人实名制全覆盖。

### 3、具体工作要求

**(1) 实名制：**对建筑劳务工人进行实名管理，建立并采集劳务工人身份证、考勤记录、劳动合同、培训教育、职业技能、技术工种、从业记录、进场退场、花名册等用工信息，实现信息可查阅、可调取，并接入实名制管理信息平台。

**(2) 分账制：**建立劳务工工资支付专用账户，与其他工程账款分账管理，专户监管并实施劳务工工资委托发放，每月足额发放劳务工工资，留存工资支付发放凭证，建立相关台帐并可查阅、可调取。

### 三、“滴滴”+打工模式

“滴滴”+打工，就是运用互联网思维，将“滴滴打车”服务模式与工程建设领域劳务工实名制和分账制工作结合起来，实现建筑劳务用工的互联网+模式。

设想中的“滴滴”+打工服务模式可以简单描述为：滴滴作为中心平台打通用工供需，有用人需求的单位（用户）向平台发送用工需求，系统（滴滴）推送订单信息至注册并实时在线可以提供服务的劳务工（从业者），劳务工确认订单并与用人单位联系，同时系统推送订单劳务工端信息至用人单位，用人单位在用工点确认劳务工及身份信息后通过劳务工完成指定工作，用人单位主动确认订单完成并支付工资，或系统推送订单完成信息至用人单位确认并支付工资，系统自动与劳务工完成费用结算。

“滴滴打工”，是一个可以实现交易担保并监管交易行为，记录并保存相关的交易信息的平台。用人单位看作滴滴乘客，需要先在平台上提交信息进行验证和注册，并绑定支付账户，以完成交易支付。劳务工看作滴滴司机，需要先在平台上提交信息进行验证和注册，并绑定银行账户，用以收款，同时具备能提供服务或货物的能力。

当打工交易发生时，实名制所要求的信息均能轻易形成记录，分账制所要求的分账管理及工资支付亦均能实现，同时“用人单位”既可以是施工总承包单位、专业承包单位或劳务分包单位，可以解决用工主体多样的问题，能轻松解决实现建筑劳务用工实名制和分账制。使用“滴滴”打工的益处对传统劳务工模式将产生巨大变革。

## 四、“滴滴”打工模式的应用展望

**1、如何在工人群体中推广应用。**建筑劳务工人文化素质偏低，年龄结构偏大，不会使用系统软件和智能手机。滴滴打车刚推出市场时也面临相同的问题，通过培训教育、利益驱使、技术进步、新老更替等很快解决问题，并得以广泛推广使用。加之国家已出台文件大力扶持培育新时期建筑产业工人队伍，鼓励建筑业农民工向建筑工人转化，鼓励建筑工人职业化，培育发展知识型、技能型、创新型的建筑产业工人大军，建筑工人文化知识水平、职业黏性、年龄结构、技能素质都将逐步得到显著改善，对新技术的接受能力大幅提高，因此对于推广应用新型互联网+打工模式提供了可能性。

**2、如何涵盖工程项目管理的各方面需求。**“滴滴”+打工互联网+模式的应用，将在传统建筑施工行业掀起创新浪潮，通过配合运用云计算、云存储、大数据、物联网、人工智能、电子围栏等高新技术，可以搭载扩展的应用场景涵盖工程项目管理的各方面需求，例如劳动合同签订、安全培训、三级教育、技术交底、远程指导、在线监控、任务下达、隐蔽验收、计量付款等，大大提高工程项目管理的科技创新能力和工作效率。

劳务工“两制”工作不仅是对施工单位的要求，也是对建设单位的要求，因此先在示范点应用，有计划逐步推广到集团所有建设项目，形成带动示范效应，进而向外推广到全市其他企业乃至全国，与特区建发集团“打造具有影响力的深圳国企品牌，输出深圳发展模式，扩大深圳影响”的战略相契合。

“滴滴”+打工模式的系统开发是一项系统性很强且复杂的工作，后续必然还需要大量深入细致研究和思考，才能推出高效、实用又适用的建筑打工互联网+模式。✘



# 浅谈建筑消防联动控制五类系统

文/地盘公司 梁峰江、代晓羽

随着我国经济技术的不断发展和城市化进程的大力推进，城市建筑、地下建筑以及大型综合性建筑日益增多，火灾隐患大大增加。建筑消防联动控制系统作为火灾防控和扑灭火灾的关键设备非常有必要普及。本文以设备型号为海湾JB-QG-GST5000火灾报警控制柜（联动型）为例，对消防控制室联动系统、火灾自动报警系统、固定灭火系统、气体灭火系统、防排烟系统、消防疏散系统等五类消防系统进行简要介绍。

## 一、消防控制室联动系统

消防控制室联动系统是整套消防系统的“大脑”，包括火灾报警控制器、自动灭火系统控制装置、室内消火栓系统控制装置、防排烟控制装置等联动控制装置组成。控制系统原理大致如下：



消防控制柜内的屏幕工作状态时会显示消火栓系统、自动喷淋系统、防排烟系统等联动设备的启动状态、运行情况、故障类型等信息。

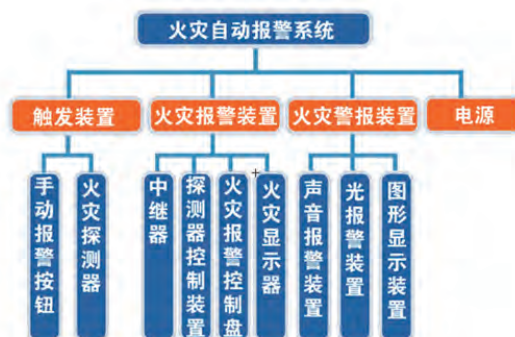
各楼层电梯前室、消防通道及电梯机房、设备房、水泵房、等重点部位应设置视频监控设备，视频监控设备分辨率不低于480P并支持红外夜视功能，存储时间30天。

## 二、火灾自动报警系统

### 1、火灾自动报警系统的基本组成

火灾自动报警系统由触发装置、火灾报警装

置、火灾报警装置和电源四部分组成。火灾自动报警系统的基本组成如图所示。



### 2、火灾自动报警过程

当烟、温度、光、气体浓度等火场参数超过某一给定阈值时，火灾探测器动作，发出报警信号，该信号经过连接导线传送至区域火灾报警控制和集中火灾报警控制器，发出声、光报警信号，控制控制柜同时显示火灾发生的部位，以通知消防值班人员迅速做出反应。



### 3、火灾探测器的类型

根据火灾探测方法和原理，各类火灾探测器主要有感烟式、感温式、感光式、可燃气体探测式和复合式等主要类型。针对不同的火灾类型和场所应选择适合的探测器，才能发挥探测器的作用，从而



实现火灾早发现、早报警、早控制的目的。

#### 4、火灾报警控制器

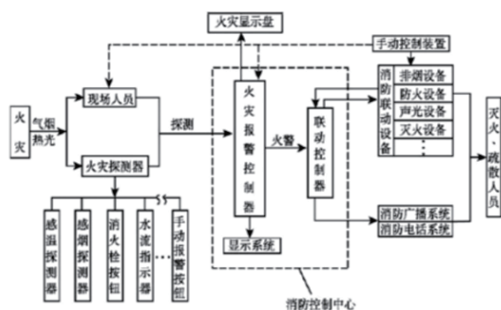
火灾报警控制器为火灾探测器供电，接收、显示和传递信息。当火灾探测器探测到火灾后，接收火灾探测器发来的报警信号，迅速、准确地进行转换和处理，并发出声、光报警信号，指出火灾发生的具体部位。

### 三、固定灭火系统

固定灭火系统是一种能自动作用释放灭火剂、消防水，发出火警信号的灭火系统，主要包括消火栓给水系统、自动喷淋灭火系统、气体灭火系统、干粉灭火系统和泡沫灭火系统等。主要介绍常用的三种。

#### 1、消火栓给水系统

室内消火栓是建筑物内最基本的消防设备。为了保证消防栓的可靠性和稳定性，消火栓泵的控制设备必须严格管理。室内消火栓控制原理图如下：



当火灾发生时，按下消火栓远程启泵按钮，将启泵信号传回消防控制室的联动控制柜，并触发声光报警器报警。再由联动控制柜将启泵信号传至水泵配电柜。当水泵电控柜接到消防控制室发来的启泵信号后，启动水泵，供水至建筑最高处的高位水箱，利用重力自流供水至消防管网和消火栓。与此同时，水泵配电柜马上把水泵已投入工作的状态信号反馈至消防控制室联动控制柜上。

#### 2、自动喷淋灭火系统

自动喷淋系统工作原理是当保护区域内发生火灾时，温度升高使闭式喷头玻璃球炸裂而使喷头开启喷淋。这时湿式报警阀系统产生压差，使湿式报警阀开启，其中一路压力水流向洒水喷头，对保护区洒水灭火，同时水流指示器报告起火区域；另一路压力水通过延迟器流向水力警铃，发出持续铃声报警，启动供水泵信号，并传输至联动控制柜，完

成全系统启动，实施灭火。

#### 3、气体灭火系统

以气体作为灭火介质的灭火系统称为气体灭火系统，主要有二氧化碳和七氟丙烷等灭火系统。采用气体灭火系统的防护区，多为要重点部位或机电设备间，这些地方还应设置火灾自动报警系统和视频监控系統。因二氧化碳气体的即冷作用，不能保护电子设备，容易造成人员冻伤，现普遍采用七氟丙烷灭火系统。它以化学灭火方式为主，符合环保要求，灭火效能高，对设备无污损，电绝缘性好。

#### 四、防烟、排烟系统

防烟、排烟系统由防火阀、排烟阀、排烟风机、送风口（阀）、正压送风机及空调设施组成。

**1、防烟系统：**防烟系统一般设置在防烟楼梯间及楼层走道、电梯前室等处。当火灾发生时，大厦楼顶正压风机自动打开，通过送风竖井进行加压送风使各楼层始终处于送风状态，控制有毒烟气无法在楼层内聚集，保障逃生/救援人员视野开阔。

**2、排烟系统：**为了尽快排走烟雾，送入新风、冲淡建筑物内火灾时烟气浓度，保证人员的安全疏散，排烟风机与排烟口设有联动装置，能做到当任何一个排烟口开启时，排烟机即能自动启动。

**3、防火阀：**为防止火势蔓延，防火阀通常由熔断器控制。当发生火灾后，在烟感报警电信号作用下，阀门自动打开；当排烟管内的气流达到280℃，管道防火阀熔断器熔断。关闭防火阀，关闭信号通过输入模块发送至控制器，防止火势进一步蔓延。

#### 五、消防疏散广播系统

当某层发生火灾警时，广播主机按照预先编制的指令进行系统广播动作，启动报警疏散信号，使各楼层扬声器自动切换紧急广播总线，并自动鸣响报，由消防值班人员指挥人员疏散或灭火行动。

手动火灾报警按钮是用手动方式产生火灾报警信号，启动火灾报警系统的器件，是火灾自动报警系统中不可缺少的组成部分。

随着智能化、信息化的普及，预示着建筑消防联动控制系统已进入一个全新的发展时期，“5G、万物互联、人工智能”等先进科学技术的到来。相信会有更专业、更精准、更可靠的消防设备保障人民群众生命和财产安全。✘

# 加强团队建设 增强企业凝聚力

文/道路工程分公司 钱勇

**才** 队的建设和管理是项目管理中最重要的内容，成功的团队建设和管理促使项目得到更有效的管理，创造效益经济最大化，保证项目的顺利完成。

## 打造团队核心层，坚持公平公正原则

每一个人都有自己的私心和自我欲望。当“私心”和“自我”在一个团队中不断蔓延，尤其团队核心人员被“私心”所主导，团队将面临“众叛亲离”局面，变成一盘散沙。因此，团队建设最关键的是核心人员不能有私心杂念，控制和摒除私心杂念，才能保持独立思考能力、专注团队建设和不受外界因素干扰。坚持公平、公正、公开的原则，在团队中倡导简单真诚的人际关系，堂堂正正地做事，才能确保制度、决策和措施的出发点，始终围绕团队发展的这个中心。

## 营造团结合作氛围，树立正确思维模式

每一个工程项目顺利开展需要有优秀的项目经理，更需要团队成员集体参与及共同协作。从合同采购招标、现场施工管理、材料采购验收、工程造价等各工作环节紧密相扣，缺一不可，可见任何团

队成员的思维模式与团队思想价值偏离，势必将影响项目的顺利进行。因此，明确项目目标和远景，使团队成员进一步统一步伐，营造团结合作工作氛围，进一步引导员工树立正确工作思维模式显得尤为重要。

近年来，许多年轻技术人员加入前海市政Ⅱ标项目团队中，关注并了解他们的需求，认真倾听他们的意见及建议，创造学习和个人才华发挥的机会，让他们更快融入团队工作中，明白团队与个人之间密不可分的关系，使其认识团队的重要性。同时建立以于聚祥、周飞为主的老技术骨干带领、培养年轻技术人员，并鼓励有能力、有才干的年轻技术人员承担项目中大量施工任务，给他们定目标，压担子，发挥他们的聪明才干，促使他们迅速成长为素质高、善沟通、会经营、懂技术的中坚及拔尖人才。

## 强化绩效管理，提高员工工作积极性

绩效管理能为物质激励（工资调整、奖金分配）、人员调整和日常精神激励提供依据与评判标准，有效地激励员工，使员工认识到自己工作的价值，从而激发员工工作积极性和主动性。其次，通过绩效管理，可以将项目目标分解到团队每个人，了解团队成员不足之处，因此对员工进行绩效考核、管理、评价比较清晰，对提升项目生产力及公司的社会竞争力是重要的手段。分公司积极推动绩效考核管理，将员工个人及团体的行为表现，劳动态度、工作业绩以及综合素质进行全面监测、考核、分析和评价，并根据团队成员在项目中的贡献大小，作为项目成员奖金分配衡量指标，使考核和奖金分配更有依据、更合理。绩效管理推行以来，员工不断提高自身业务素质，改变工作作风，为企业创造更丰厚的利润。✘



# 忆 家乡味道

文/道路工程分公司 田芝华

个人对家乡的思恋，一大部分是味蕾对——家乡味道的思念。那味道，是养育一个人的味道，任凭一个人走得再远，对家乡的味道也无法忘却。我高中时便离开了自己的家乡，这些年来，从高中到大学，大学再到工作，离家越来越远，尝一尝地道的家乡味道，也渐渐变成了一件奢侈的事情。我是一个土家族人，淳朴的土家族人在山野乡间，通过自己的智慧，创造了许多美食，只是这些美食，在繁忙的大城市难觅踪迹。在深圳这个城市，可能街巷中的土家酱香饼和恩施炕土豆就是人们眼中土家味道的代名词。不过，在我的家乡，真正的土家味道可不止这些。

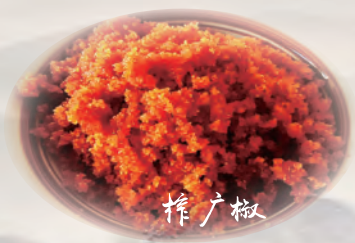
土家族地区山多地少，食粮以稻谷、玉米为主，杂以小米、红苕和洋芋。土家人的日常主食除米饭外，以苞谷饭最为常见。苞谷，也就是玉米。将晒干的玉米磨成面，以少量水浸泡，放入木甑中，其间多次在甑内洒水或蒸后以少量水泡发再蒸，蒸熟即食，有微微鲜甜的玉米味道。以前的土家人生活艰难，粮食很少，所以将苞谷饭作为主食来吃，劳动的人吃了不容易饿，对于干农活的人来说非常实用。不过随着生活条件的好转，以苞谷饭为主食的家庭越来越少了，只是偶尔为了换换口味，家里会蒸上一次苞谷饭。

在吃苞谷饭时，土家人往往会配上一种汤食——合渣。土家人的合渣，类似于豆浆。在做豆腐的过

程中，将黄豆和水用石磨打磨成浆，后不用包袱布过滤豆渣，直接将其放入锅中，加入南瓜叶或者青菜，用火熬制，熟后即食。因为合渣是制作豆腐的工序省略了几道而来，又被称为“懒豆腐”。炎热的夏季，吃上一碗苞谷饭，喝上一碗懒豆腐，既充饥又解渴。如果合渣做得太多，一次吃不完，也可以将其放置变酸，在煮的时候放入辣椒粉，煮出酸辣味道。

榨广椒，也是土家族的一种特色小吃。农历白露以后，辣椒已由青转红，将鲜红的辣椒摘下，洗净剁碎，同适量苞谷面一起搅拌，再放入适量的食盐、花椒调味，置于泡菜坛子中。大约一个月后，坛子中的榨广椒已经可以食用。多做几坛榨广椒，可以吃上一年。榨广椒在坛子中放得越久，味道就越酸。榨广椒是一种很美味的下饭菜，炒熟就可以食用。小的时候，配着一勺榨广椒，我可以吃下一碗米饭。也可以将榨广椒作为配菜，同腊肉一起炒食，色泽橘红，味道酸辣，回味无穷。

一方水土养育一方人，朴实聪慧的土家人生存于山野乡间，在最简单的环境中创造出了最朴实的美食。虽然随着生活水平的提高，这些特色美食已经不再是土家人饭桌上餐餐都会吃的饭食，但是对于土家人来说，这仍然是停留在舌尖上最传统的土家味道。



榨广椒



苞谷饭



合渣



# 从迅哥儿到



# 鲁迅先生

文/市政水务分公司 李凯平

大多中国人知道鲁迅，童年的脑海中一定有月夜下闰土和猹的记忆，也一定有很多人在书桌上刻下一个“早”字亦是其他的字来追逐这股“潮流”，同时还知道了可爱的迅哥儿自己童年中的百草园、三味书屋。如果有人童年中对学习更加认真或者是对鲁迅先生深入了解过的话，一定还会记得那可怜的祥林嫂、被狼叼走的阿毛以及迅哥童年的保姆阿长。至于对鲁迅先生一点都不感兴趣的人而言，也一定在网络表情包漫天飞舞的今天知道一些关于鲁迅的梗——“读书人偷书不算偷”、“鲁迅，姓鲁名迅浙江周树人”以及将一段话冠名以鲁迅之言的表情包。

鲁迅对于我的童年来说就像一台分光三棱镜，一束白光从一面照入散射出来了整个可见光的光谱，实在是美妙至极。儿时的我不喜欢读书，但是又在家人的要求下囫圇的学习课堂传授的知识，在读到鲁迅先生对《山海经》的描述时，是多么的能激发人的好奇心，文中的迅哥儿他有一本绘图的《山海经》，里面除了文字还画着人面的兽、九头的蛇、三脚的鸟、生者翅膀的人、没有头而以两乳当作眼睛的怪物……迅哥儿爱看这样的图画，爱看这样的书。而我没有看过但是自顾自的也喜爱上了这本书，觉得我和迅哥儿一样，有着一样的遭遇。每每面对家里一堆“乱七八糟”的书，诸如四大名著、《论语》、《聊斋异志》、《菜根谈》以及一堆以“子”结尾的书等，我总是想问为什么就没有一本带图画的《山海经》？也曾经去新华书店寻找，



也曾经和父亲说过想要一本当年迅哥描述那般的《山海经》，但大都不能如意。

大概是因为这个，我很长时间都羡慕迅哥儿可以有阿长给他找回《山海经》，可以看中国上古神话中的那些稀奇东西。我也会时常想象那人面的兽是不是像电视剧里面雷震子一样，九头的蛇是不是想动画中的八岐大蛇一样，但是这雷震子也是一个生着翅膀的人，也就无法一一对应了，也就气愤起来。当然随着年龄的增长，我在迅哥儿的带领下，知道了茴香豆还有四种写法，知道了在船头远远看到的社戏，知道了九斤老太一家的各种故事，同时我也慢慢成长接触的文字不仅仅是来自迅哥儿，而是来自更加犀利的鲁迅先生。

都说每个作家都有几重人格，当我第一次看到鲁迅先生那些晦涩难懂的文章，为中国早期科学发展翻译的著作以及弃医从文对当时国民的一声声呐喊，很难想想这个人是在我童年留下深刻印象的迅哥儿，在我初识犀利的鲁迅先生时是读到《摩罗诗力说》，可能是鲁迅先生刚刚开始使用白话文进行写作，总感觉文章中的很多词句都有文言文的影子，加上文章中提到了许多外国的名人及其言论，初读的我像咽了一整只未熟的香蕉，根本不明白鲁迅先生的写作意思。看了一半就不再看下去，鲁迅先生也是第一次让我觉得他离我那么遥远，产生了我和他始终不是一类人的想法。

在《摩罗诗力说》中有一个放在最前方的引用“求古源尽者将求方来之泉，将求新源。嗟我昆弟，新生之作，新泉之涌于渊深，其非远矣。”在今天增加许多新的知识和社会阅历的我来看，依然难知其意，只能大概猜测讲的是新事物，新思想的产生不在虚无缥缈远方而在自己内心深处通过自身深度凝练得来的，而这种机制有要求自身对原先的事物要有深刻的洞悉和认识。

后来得知此言是尼采所说，便去翻了翻出处原文，无奈德文自己不识得一个。尴尬得只能安慰自己，现今的大部分人大约也是不能看懂鲁迅先生的这篇文章吧，一番心安理得后便索性放弃看鲁迅先生文章这个“苦事”，作其他乐事去了，开心的打开电脑或拿起手机，玩几局游戏或是看几则娱乐消息。爽快之余时间流淌又觉得还是鲁迅先生更有味道，但晦涩还是晦涩，难懂终究难懂。苦事乐事如此循环，鲁迅先生不知为什么就离我愈来愈远了。



鲁迅先生是最快最好的孩子，许多以前认为很枯燥的东西，在迅哥儿的带领下，同鲁迅先生的笔下，变得生动有趣。一九七〇年冬，于冬，何军画。

何军

今日再回想迅哥儿和鲁迅先生在成长中陪伴，不禁暗自感叹鲁迅先生真的是一个神奇的人，倘若你童年思想还不成熟之时，有很好的迅哥儿可以在你身旁陪你快乐；倘若你已经具备一定的知识和阅历，有很好的鲁迅先生可以在你身旁给你带来白话小说《狂人日记》、《阿Q正传》，有《彷徨》，有《朝花夕拾》把你的思想进一步加工；倘若你已经在文学科学语言各方面都很有研究，鲁迅先生的一些在文化上的思考都融在杂文之中可以供你仔细琢磨。

从迅哥儿到鲁迅先生可能反应了现代许许多多人的生活轨迹，童年都是美好的都是易懂的，都是可以同迅哥儿一样快乐地看《山海经》，与闰土在月夜下的瓜田中玩耍；时光的故事一年一年地述说之后，也许迅哥儿变成了鲁迅先生，我们也不再亲近鲁迅先生了，亦或是在思想上已经产生了巨大的鸿沟。即使这样我们也不能放弃追逐的步伐，我相信鲁迅先生一直在那儿等着我，和那时的迅哥儿一样。✿



# 让安全生产工作成为习惯

——安全生产月“安康杯”知识竞赛活动小记

文/翠景资产公司 钟勇平



6月15日路桥集团举办“安康杯”安全生产知识竞赛活动，翠景资产公司经过初赛、决赛的激烈角逐，一路过关斩将，最终取得了团体第二名、最佳组织奖和最佳选手奖三个奖项。这是翠景资产公司高度重视、精心组织、认真备战、全体员工积极参与的结果。

## 一、高度重视、精心组织

本着提高管理人员的安全生产知识和管理水平，增强广大职工的安全生产知识和自我防护意识，加强安全管理工作的目的，单位领导赵泽兵总经理要求负责安全生产的分管领导叶俊娜副总经理和安全主任黄灿杰认真组织此次活动。

分管领导叶俊娜迅速行动，确定黄灿杰、徐鹏飞、钟勇平三位人选，组建“安康杯”知识竞赛参赛小组。叶俊娜要求办公室负责组建啦啦队筹备工作，安全主任黄灿杰全面负责竞赛事宜，负责收集安全生产方面的制度及复习资料并分发给参赛选手。

## 二、认真备战、准备充分

因时间紧、任务重、复习范围广，且翠景资产公司非项目施工单位，难度较大。经协商，每位选手负责其中一部分内容，实行有针对性集中复习，提高复习效果。单靠死记硬背效果并不理想，只有

熟悉并消化理解安全生产相关制度，才能提高复习效率，加深记忆，巩固复习成果。凡事预则立，不预则废，参赛选手全力以赴，在有限的时间内认真复习、积极备战。

## 三、现场战略部署得当、配合默契

安全主任黄灿杰运筹帷幄、临场表现沉着冷静，临阵策略布置恰到好处。安全主任负责按抢答器，在有充分把握的情况下，由参赛选手钟勇平主答。领先不冒险、落后不手软，参赛选手知识准备充分，胸有成竹，现场配合默契，是取得胜利的关键。

## 四、全体员工积极参与

啦啦队着装统一、手拉横幅为参赛选手加油助威。比赛场上选手们激烈角逐，场下啦啦队热情高涨，不时挥动手中的打手板为选手们加油鼓劲。

通过这次安全生产知识竞赛，激发了翠景资产公司全体员工的安全知识学习热情；增强了全体员工安全意识；有助于提高安全生产管理水平，让全体员工充分认识到安全无小事，安全重于泰山，让安全成为一种习惯。同时通过此次“安康杯”安全生产知识竞赛活动，增强了全体员工的凝聚力和荣誉感。✪



# 《深圳路桥》 征稿啦！

岁月匆匆，时光悠悠，经不住似水流年，留不过岁月变迁。2018年是集团“改革创新年”，我们坚守在平凡的工作岗位上，感悟人生，感恩成长……《深圳路桥》杂志继续面向集团全体成员征稿：

## 征稿要求

- 1、内容应积极向上。文章主题鲜明，文笔简练、流畅；所拍摄的图片像素尽可能高，主体突出，画质清晰。
- 2、稿件要注明员工单位、姓名、联系电话及电子信箱，以便编辑与员工及时联系。
- 3、编辑有对稿件进行修改的权利。不采用的稿件不退还给员工。稿件一经发表，按规定付给员工稿酬。

## 征稿内容

### 1、新闻及评论类

公司当月重大活动或战略性举措的报道，或针对公司重大新闻事件发表自己的见解和评论。

### 2、管理创新类

内容可涉及各公司各部门的管理思路 and 理念，在工程施工、维修、服务过程中的创新措施等。

### 3、工作交流类

各公司员工对自己所处岗位工作的感想，也可以是经验分享，教训总结，还可以是合理化建议等。理论性文章和随笔性文章均可。

### 4、人文类

稿件内容定位为亲情和友情，反映员工身边、工作中的人和事，题材多样。文章风格轻松活泼，调侃幽默，具有较强的可读性和趣味性。

## 稿费标准

稿件（含图片和文字）若被采用，即会按字数和图片数产生稿费。

初定文字：20元/100字；

图片：20元—50元/张；优稿优酬。

## 稿件投递

- 1、提倡以电子文档的形式投稿。
- 2、投稿邮箱：[xujiali@szlqjt.com](mailto:xujiali@szlqjt.com)

《深圳路桥》编辑部  
二〇一八年六月



**深圳路桥集团**  
SHENZHEN ROAD & BRIDGE GROUP



欢迎扫描关注  
“深圳市路桥建设集团”  
微信公众号二维码